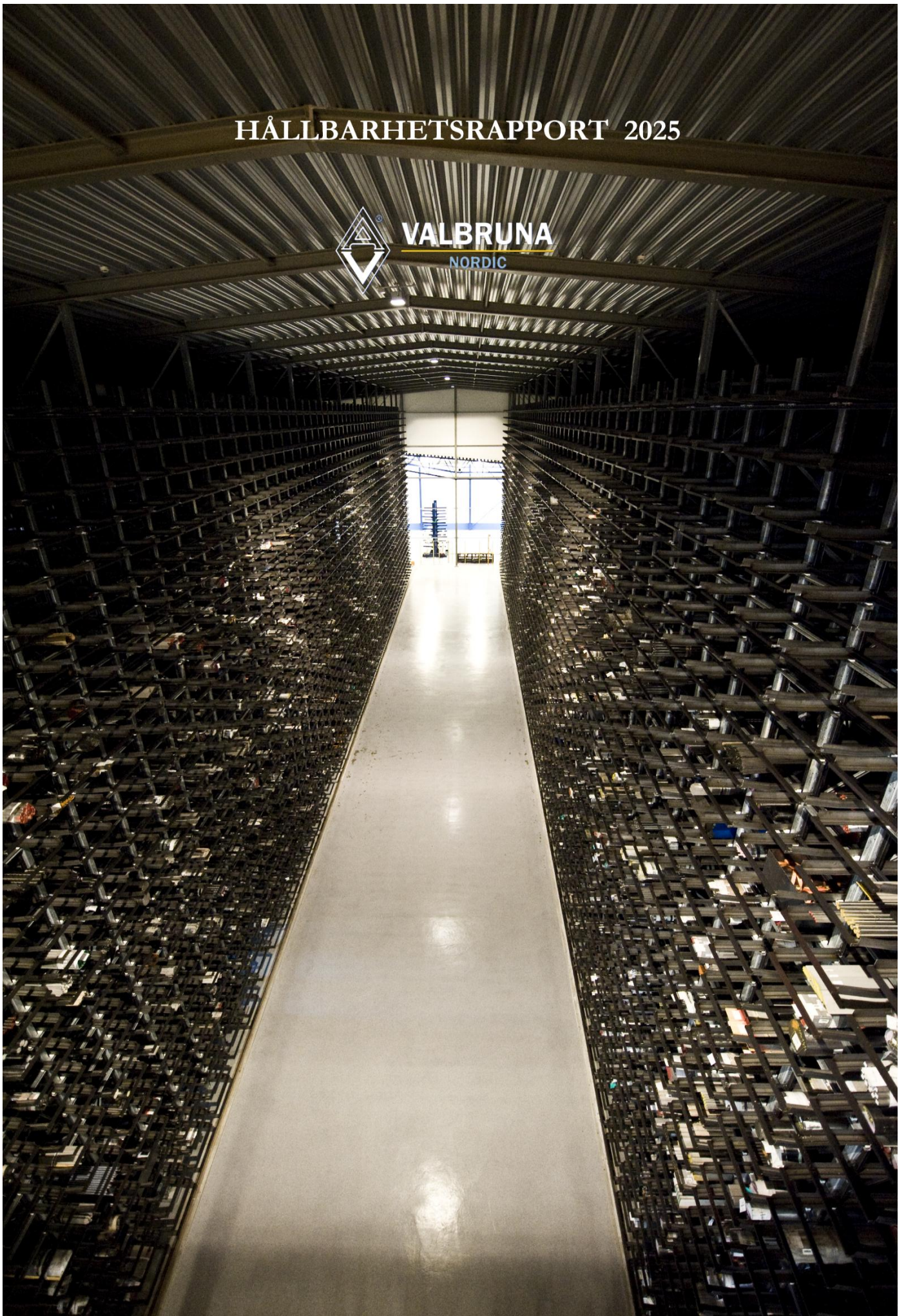


HÅLLBARHETSRAPPORT 2025



VALBRUNA
NORDIC



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VALBRUNA NORDIC	3
<i>Vision och värderingar.....</i>	3
VD HAR ORDET	4
HÅLLBARHETSSTRATEGI OCH ARBETSSÄTT	5
<i>Systematiskt hållbarhetsarbete.....</i>	5
<i>Dubbel väsentlighetsanalys.....</i>	5
.....	6
<i>FN:s globala hållbarhetsmål.....</i>	6
INTRESSENTINVOLVERING	7
VÅRT ANSVAR OCH PÅVERKAN LÄNGS VÄRDEKEDJAN	8
VÄSENTLIGA OMRÅDEN	10
<i>Miljö- och klimat.....</i>	10
<i>Social hållbarhet.....</i>	14
<i>Ansvarsfulla affärer.....</i>	16
RISKHANTERING OCH BOLAGSSTYRNING	17
BILAGOR.....	19
<i>Ägda, hyrda eller förvaltade anläggningar av Valbruna Nordic.....</i>	19

Valbruna Nordic AB (556124–5639) presenterar sin hållbarhetsrapport för 2025. Den täcker även våra dotterbolag i Danmark och Norge, och speglar vår utveckling under perioden 1 januari 2025 till 31 december 2025. Bolagets första hållbarhetsrapport för år 2020 publicerades den 5 februari 2021. Denna rapport är vår sjätte hållbarhetsrapport och har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Voluntary Sustainability Reporting Standard (VSME).

Våra tidigare hållbarhetsrapporter har upprättats med inspiration av GRI-standarden, Foundation 2021, vi har nu övergått till att rapportera enligt VSME, den omfattande modulen. Genom att använda VSME-standarden anpassar vi vår rapportering till EU:s rekommendationer för små- och medelstora, samtidigt som vi nu helt och hållet följer en komplett standard för hållbarhetsrapportering. Hållbarhetsrapporten är godkänd av styrelsen.

Publicerad den 7e april 2026.

Har du frågor om rapporten är du välkommen att kontakta Johan Johansson, Kvalitetschef på Valbruna Nordic, johan.johansson@valbrunanordic.se

VALBRUNA NORDIC

– HOUSE OF STAINLESS BAR

Valbruna Nordic har störst lager i Norden av rostfria, långa produkter. Genom marknadsföring via lokala sälkontor säljer och distribuerar Valbruna Nordic över 1000 olika artiklar. Namnet House of Stainless Bar syftar på att vi med vår spetskompetens vill kunna erbjuda marknadens bredaste produktutbud samlat under ett och samma tak.

Vision och värderingar

Valbruna Groups värderingar är att vi som bolag ska vara dynamiska, transparenta och hållbara. Vi strävar efter att vara en samarbetspartner som tar ansvar ekonomiskt, socialt och etiskt, och som tillfredsställer våra kunders och övriga intressenters behov och förväntningar på ett resurs- och kostnadseffektivt sätt. Vår vision *To be the most reliable supplier of stainless steel long products in the Nordic region, via added value operations to the most demanding markets*. Vårt kontinuerliga arbete fokuserar på förbättrad kvalitet och klimatarbete, med hållbarhet, människors välmående och miljöhänsyn som centrala inslag.

Huvudkontor: Karlstad.

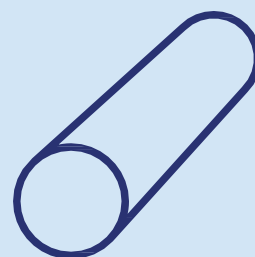
Filialer med sälkontor i Kolding, Danmark samt Fjellhamar, Norge.

Ägare: Acciaierie Valbruna S.p.A, Italien.

Främsta marknaden är Norden men kunder finns över hela världen.

Produktprogram som omfattar över 1000 artiklar bestående av rund-, platt-, fyrkant-, vinkel- och sexkantstång i austenitiska, martensitiska och duplexa rostfria stål, rostfritt armeringsstål samt nickel- och titanlegeringar.

Kunder finns främst inom process-, pappers- och livsmedelsindustrin samt energisektorn.



BALANSOMSLUTNING

349 MILJONER KRONOR

OMSÄTTNING

546 MILJONER KRONOR

ANTAL ANSTÄLLDA

35

FÖRSÄLJNING

8684 TON

VD HAR ORDET

År 2025 har präglats av osäkerhet och stark marknadsvolatilitet, främst drivet av kontinuerliga förändringar i det geopolitiska världsläget. Slutet av 2024 gick i ett lugnare tempo, vilket satte sin prägel på årets början. Men när osäkerhet uppstår blir det desto viktigare att fokusera på det vi vet med säkerhet, vilket är våra styrkor och vårt engagemang.

Under andra halvåret har marknaden varit extremt dynamisk, och vi förväntar oss att denna aktivitetsnivå fortsätter in i början av 2026. Några av våra större kunder har svarat på osäkerheten genom strategier för lagerminskning, som nu närmar sig sitt slut. Det öppnar för att inköpen återgår till normal takt nästa år.

Även hållbarhetsområdet har präglats av stor osäkerhet under året kring EU:s hållbarhetslagstiftningar med de förändringar som föreslogs med Omnibuspaketet. Vi inledde förberedelser för CSRD-rapportering, men pausade i väntan på besked. Nu vet vi att vi inte omfattas, men vårt hållbarhetsarbete fortsätter med full kraft. För oss är hållbarhet inte ett lagkrav, utan en strategisk prioritet och en självklar del av vår framtid. Samtidigt skärps också kraven från kunder. Vi arbetar nära våra produktionsanläggningar för att möta kundernas växande förväntningar på transparenta och verifierade hållbarhetsdata. En av våra viktigaste prioriteringar är att leverera robusta miljövarudeklarationer (EPD) som stärker förtroendet och skapar långsiktigt värde.

Framför allt är vår största trygghet Valbruna-koncernen. Under sitt 100-årsjubileum har Valbruna återigen visat varför vi är så stolta över att vara en del av denna familj. Vår historia och våra värderingar är en stabil grund att stå på – och vi ser fram emot att fortsätta bygga framtiden tillsammans.

Renato Faggian,
VD, Valbruna Nordic



HÅLLBARHETSSTRATEGI OCH ARBETSSÄTT

Systematiskt hållbarhetsarbete

Valbruna Nordic arbetar systematiskt för att utveckla en mer hållbar verksamhet. Vår strategi bygger på tydliga mål, strukturerade arbetssätt och regelbunden dialog med våra intressenter.

- **Planering:** Vi har en treårig affärsplan för 2026–2028 som inkluderar både hållbarhets- och miljömål, vilket gör att vi kan följa upp och prioritera insatser för kommande år.
- **Intressentinvolvering:** Vi upprättar regelbundna dialoger med våra intressenter för att förstå deras förväntningar på företaget och vårt hållbarhetsarbete. Detta hjälper oss att anpassa och förbättra vår affär.
- **Effektivitet:** Vi optimerar leveranser och lastning för att minska antalet transporter och öka volymen per transport. Vi arbetar aktivt med utbyte av både fordon och maskiner för att sänka vår klimatpåverkan och öka effektivitet.
- **Säkerhet på arbetsplatsen:** Vi har nolltolerans mot olyckor och arbetar kontinuerligt med säkerhet för att skapa en trygg och hälsosam arbetsmiljö.

Valbruna Nordic har certifieringar som stödjer vårt hållbarhetsarbete och säkerställer att vi uppfyller högt ställda krav på miljö och kvalitet:

- ISO 14001 – miljöledningssystem som hjälper oss att systematiskt hantera vår miljöpåverkan och förbättra vår miljöprestanda.
- ISO 9001 – kvalitetsledningssystem som hjälper oss att säkerställa hög kvalitet och kontinuerligt förbättra våra processer.
- BASTA-certifiering (armering) – säkerställer att produkterna är fria från farliga kemiska ämnen och registrerade i ett oberoende system som underlättar hållbara materialval och byggcertifieringar.

För att komplettera dessa certifieringar har vi även policyer för hållbarhet, som är offentligt tillgängliga, förutom jämställdhetspolicyen som är tillgänglig internt. De tre engelska policyerna är direkt från ägarbolaget i Italien och gäller för hela koncernen:

- Kvalitets- & Miljöpolicy – vägledning för kvalitet- och miljöarbete

- Jämställdhetspolicy – säkerställa lika möjligheter för alla
- Code of ethics – etiskt och ansvarsfullt beteende
- Conflict Minerals – ansvarsfullt materialval
- Sustainability policy – hållbarhet i hela verksamheten

Vår strategi och rutiner visar hur hållbarhet är en integrerad del av vår affärsmodell och vårt dagliga arbete, och hur vi arbetar för att kontinuerligt förbättra både miljö- och arbetsmiljöpåverkan.

Dubbel väsentlighetsanalys

Under 2025 inledde vi arbetet med en dubbel väsentlighetsanalys, som förberedelse inför att hållbarhetsrapportera enligt CSRD. Dubbel väsentlighet är en metod som används för att se både hur vår verksamhet påverkar miljö och samhälle, och hur miljö- och hållbarhetsfrågor påverkar oss. Syftet är att få en helhetsbild som hjälper oss att prioritera de viktigaste hållbarhetsfrågorna och fokusera våra insatser där de gör mest nytta. Processen består av fyra steg, där vi nådde till att påbörja steg 3 men sedan pausade arbetet:

1. Hållbarhetskontext

Vi samlade en tvärfunktionell grupp för att få en gemensam bild av omvärld, regelverk, kundkrav och trender som påverkar vårt hållbarhetsarbete och vår affär.

2. Påverkan, risker och möjligheter i värdekedjan

Analys av värdekedja för att identifiera var vår verksamhet har störst påverkan på människor och miljö, samt vilka risker och möjligheter som är mest relevanta.

3. Intressentinvolvering

Dialog med nyckelintressenter för att förstå deras förväntningar och använda deras perspektiv som underlag i analysen.

4. Bedömning och prioritering






Påverkan och risker bedöms utifrån allvarlighetsgrad, sannolikhet och affärsrelevans, vilket ger ett underlag för att prioritera de mest väsentliga områdena.

Även om vi pausade arbetet när EU-direktivet ändrades, gav processen oss den värdefulla insikten om vår verksamhet och omvärld, och bekräftade att de områden vi tidigare valt som mest väsentliga fortfarande är rätt för oss.

FN:s globala hållbarhetsmål

FN:s Globala Hållbarhetsmål (SDG) är en viktig vägledning för hur företag kan bidra till en hållbar utveckling ur en bredare kontext. Nedan presenteras de globala hållbarhetsmålen som är kopplade till de områden som vi på Valbruna Nordic identifierat som mest väsentliga inom vårt hållbarhetsarbete. Vi redogör för vårt aktiva bidrag till dessa mål samt identifierar de

områden där vi står inför utmaningar. Dessa är våra interna mål kopplade till de globala hållbarhetsmålen, som vi kontinuerligt bedömer, följer upp och utvecklar.

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL	VÅR STATUS IDAG	UPPSATTA MÅL/AKTIVITETER
 <p>5 JÄMSTÄLLDHET</p>	<p>Vi har nolltolerans mot all form av diskriminering och trakasserier och arbetar aktivt för att skapa en arbetsmiljö där varje individ känner sig värderad och respekterad. Vårt inköpsarbete reflekterar också vårt åtagande för jämställdhet och mänskliga rättigheter genom att vi ställer tydliga krav på våra leverantörer att följa principerna om respekt och icke-diskriminering enligt vår leverantörskod.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 100% undertecknande av våra huvudleverantörer på vår uppförandekod till år 2026 • 100% uppföljning på huvudleverantörernas efterlevnad av vår uppförandekod till år 2026 • 100% Code of Ethics kännedom bland medarbetare
 <p>7 HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA</p>	<p>Vi köper idag el producerad med 100% förnybara energikällor. Genom våra solceller bidrar vi till en ökad produktion av förnybar energi samtidigt som vi blir mer självförsörjande på el under sommarhalvåret. Under 2024 bytte vi till fjärrvärme märkt med Bra Miljöval, som innebär att vi köper fjärrvärme från 100% förnybar energi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bibehålla Scope 2 neutral genom att fortsätta köpa förnybar el och miljömärkt fjärrvärme • Investerar kontinuerligt i modernare utrustning när äldre utrustning behöver bytas ut
 <p>8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT</p>	<p>Vi har kollektivavtal för våra anställda, erbjuder rättvisa löner och förmåner, samt främjar en trygg och säker arbetsmiljö.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <3,5% sjukfrånvaro • Nollvision gällande arbetsplatsolyckor
 <p>12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION</p>	<p>Genom att erbjuda ett brett utbud av rostfritt stål med 84-95% andel återvunnet material hjälper vi våra kunder att vara mer resurseffektiva. Även om våra produkter är fullt återvinningsbara, är det den slutliga utformningen av produkten som avgör dess möjlighet till materialåtervinning när den har nått slutet av sin livscykel.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fortsatt leverera produkter som tillverkats med hög grad återvunnet material • Minst 85% av det avfall som inte kan undvikas ska materialåtervinnas
 <p>13 BEKÄMPA KLIMAT-FÖRÄNDRINGARNA</p>	<p>Valbruna Nordic har åtagit sig att minimera klimatpåverkan från vår in- och utgående transporter, och att i stort sett inte ge upphov till några utsläpp inom den egna verksamheten. Vår störta utmaning finns dock kopplat till scope 3, mer specifikt våra inköp av rostfritt stål.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 100% miljöbilar i vår fordonsflotta till 2026 • 50% utsläppsminskning i scope 1 & 2 till 2030 jämfört med 2021 • Nettonollutsläpp i scope 1 & 2 till 2045 • Öka genomsnittligt tonnage per utleverans med 5% till 2028 jämfört med 2025, motsvarande minst 2 ton per leverans

INTRESSENTINVOLVERING

Valbruna Nordic upprättar regelbundna dialoger med våra intressenter för att säkerställa en bättre förståelse för deras förväntningar på oss som företag såväl som vårt hållbarhetsarbete. Urvalet av intressenter har baserats både på deras grad av intresse i vår verksamhet och deras potentiella inflytande på oss. I tabellen nedan beskrivs våra viktigaste intressenter, i vilken form vi vanligtvis för dialoger med dem samt deras mest väsentliga frågor.

Intressentdialoger är en central del av den dubbla väsentlighetsanalysen. Vi påbörjade detta arbete under februari 2025 genom att identifiera vilka som är våra viktigaste intressenter och vad vi vill få ut av dessa dialoger. Vårt kontinuerliga arbete med våra intressenter gör att vi har bra underlag för att förstå deras förväntningar på oss.

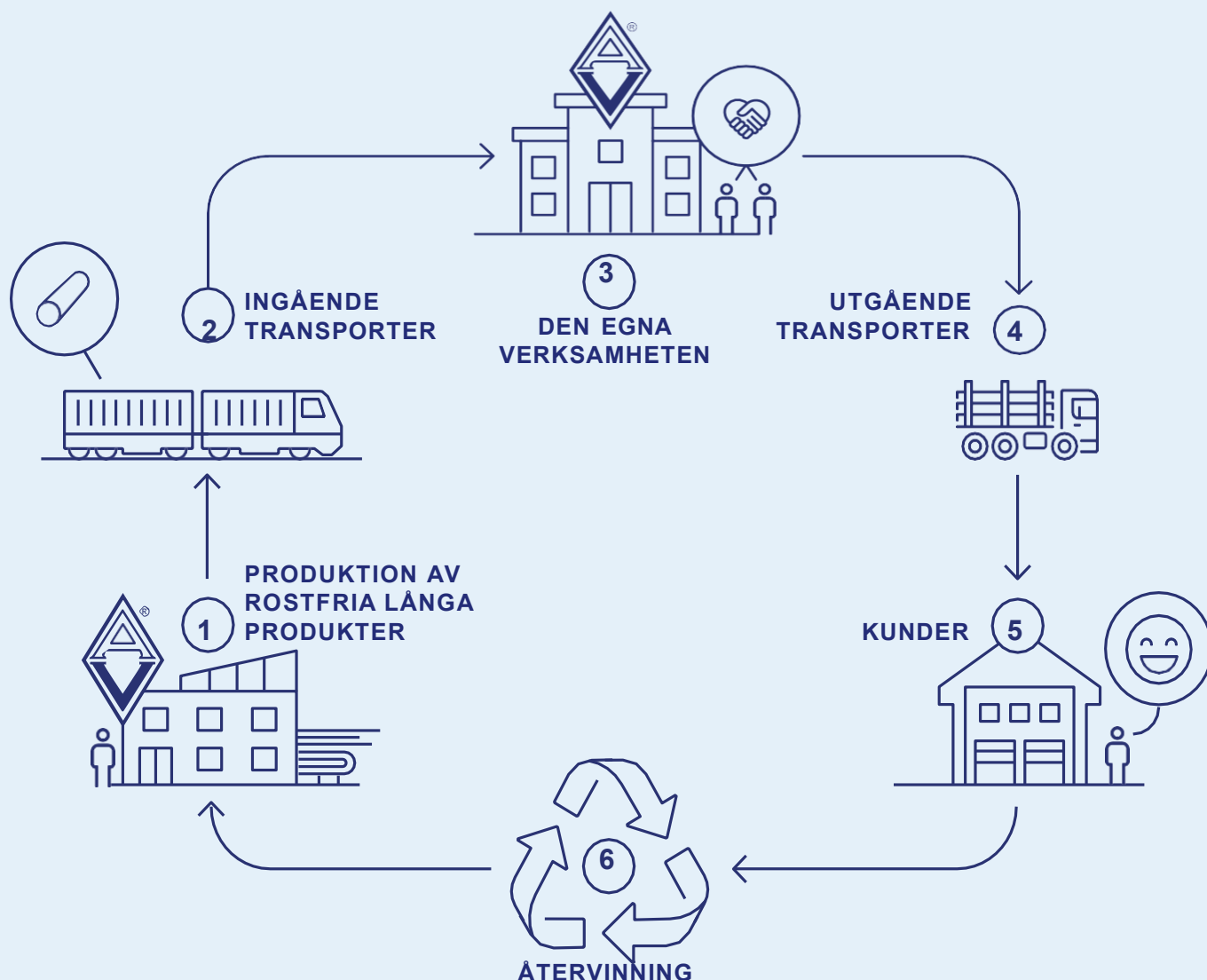
INTRESSENT	DEFINITION	DIALOGFORM	VÅRA INTRESSENTERS FÖRVÄNTNINGAR PÅ OSS SOM BOLAG
Kunder	Direktkunder	Säljmöten, kundenkäter, mässor	Att vi tillför mervärden till kunder genom att erbjuda marknadens bredaste produktutbud och spetskompetens, samlat under ett och samma tak.
Medarbetare	Nuvarande och potentiella	Dagliga samtal och möten, facklig verksamhet, internutbildningar, tillbudsuppföljningar samt medarbetarsamtal	Att vi agerar på ett ansvarsfullt sätt både internt och externt för att attrahera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare.
Ägare	Acciaierie Valbruna S.p.A	Styrelsemöten	Att vi utvecklar långsiktiga, stabila, lönsamma och hållbara affärer i linje med Valbrunas affärsmodell och strategier för lönsamhet.
Leverantörer	Direkt-leverantörer	Inköpsmöten, leverantörsutvärdering och mässor	Att vi tillföra mervärden i form av effektiv distribution, lagerhållning, vidareförädling, kompetens och kunskap om våra marknader. Dialog och kravställningar avseende kvalitet, miljö och hållbarhet.
Planeten	Miljöperspektivet	Forskning och vetenskap	Att vi tar ansvar för att begränsa våra utsläpp till mark, vatten och luft, avfallshantering, samt främjar cirkularitet i form av både resurs- och energieffektivitet.
Samhället	Lokalsamhället där vi är verksamma	Löpande dialoger	Att vi skapar och erbjuder arbetstillfällen och är en ansvarsfull arbetsgivare som följer lagar och regler, att vi bidrar till lokala verksamheter (genom sponsring).

VÅRT ANSVAR OCH PÅVERKAN LÄNGS VÄRDEKEDJAN

Valbruna Nordic specialiserar sig på marknadsföring, försäljning och distribution av långa produkter i rostfritt stål. Vi strävar efter att minska vår påverkan på miljön, människor och dess mänskliga rättigheter, genom att ha ett nära samarbete med våra leverantörer samt att effektivisera våra in- och utgående transporter. Den största andelen av våra inköp kommer från Acciaierie Valbrunas produktionsanläggningar i Vicenza och Bolzano, Italien. Vi har också ett antal utvalda leverantörer i Italien och Luxemburg. Data som presenteras i vår årliga hållbarhetsrapport gällande inköpta produkter omfattar våra direktleverantörer, som står för den absoluta majoriteten av vårt totala inköp. Resterande fåtal procent av inköpen sker från ett flertal mindre europeiska leverantörer, samt från ett amerikanskt bolag inom koncernen.

För att kunna erbjuda produkter som håller hög kvalitet och samtidigt ta ansvar för att vi minimerar faktisk såväl som potentiell negativ påverkan på både människor och miljö, krävs kontinuerliga förbättringar genom hela värdekedjan. EU-direktivet Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) handlar om vilket ansvar för kontroll företag har i sin värdekedja. Direktivet har förenklats och kommer främst att gälla de allra största företagen, och är därför inte direkt aktuellt för oss i nuläget. Däremot är frågan om en trygg, ansvarsfull och etisk värdekedja viktig för oss.

Nedan följer en beskrivning av vår värdekedja, samarbetet med våra kunder och leverantörer, samt var i värdekedjan vi identifierar vår största påverkan på miljön och människor inom varje del av värdekedjan.



1. Produktion av rostfria långa produkter

Moderbolaget Acciaierie Valbruna i Italien levererar idag 95% av våra inköp av rostfri stång i samtliga profiler, stålsorter samt yttuföranden. Moderbolaget följer EU:s konflikt-mineralförordning i enlighet med OECD:s vägledning om tillbörlig aktsamhet för att säkra ansvarsfulla leveranskedjor för mineraler från konflikttrabbade områden och högriskområden. Råvaror köps i huvudsak från europeiska leverantörer, varav 95% av metallskroten levereras av italienska företag. Leverantörer av molybden finns i Chile och Nederländerna. Utöver detta kompletteras även vårt produktprogram genom inköp av bland annat klippt plattstång, från leverantörer i Italien och Luxemburg. Förmåga att påverka: Medel ●●○

Vår största påverkan:

- Produktionen av rostfria långa produkter är resurskrävande. Acciaierie Valbruna intygar att 80-90% återvunnen råvara används i stålet som de levererar, vilket innebär lägre växthusgasutsläpp och en mer effektiv användning av naturresurser.
- Idag baseras används både elektricitet och gas som energikällor för produktionen, något som bidrar till väsentliga utsläpp av växthusgaser.
- Att vi kan följa upp och säkerställa mänskliga rättigheter samt hur leverantörerna arbetar med att begränsa sin påverkan på miljö och människor blir allt viktigare i och med CSDDD.

2. Ingående transporter

Våra ingående transporter utgörs i huvudsak av inköpta produkter till Valbruna Nordics huvudkontor med tillhörande lager i Karlstad. Detta sker till över 90% via järnväg och övriga med lastbil. Det förekommer även direktleveranser till kund via lastbil motsvarande några få procent av våra totala inköp. Förmåga att påverka: Hög ●●●

Vår största påverkan:

- Växthusgasutsläpp som genereras under transporten av ingående material.
- Övriga utsläpp till mark, luft och vatten.
- Produktionen av elektricitet till tågen samt fossila bränslen till lastbilar.
- Arbetsrätt och säkerhet för transportörernas medarbetare.

3. Den egna verksamheten

Vi strävar efter att bedriva vår verksamhet på ett resurs- och kostnadseffektivt såväl som ansvarsfullt sätt. Med ett omfattande produktprogram och bred erfarenheter inom olika branscher, hjälper vi våra kunder att välja den stålsort som bäst passar just deras specifika verksamhet. Förmåga att påverka: Hög ●●●

Vår största påverkan:

- Växthusgasutsläpp från användningen av fossila bränslen i våra företagsfordon.
- Energiförbrukning i produktionen.

- Avfall från sågning av produkter till kund.
- Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa för våra anställda.
- Arbetstillfällen på våra verksamhetsorter.

4. Utgående transporter

Våra utgående transporter sker i första hand med lastbil. Utöver detta förekommer även få utgående transporter med båt. Förmåga att påverka: Hög ●●●

Vår största påverkan:

- Växthusgasutsläpp som genereras under transporten av utgående material.
- Övriga utsläpp till mark, luft och vatten.
- Arbetsrätt och säkerhet för transportörernas medarbetare.

5. Kunder

Våra kunder har möjlighet att välja bland olika stålsorter från vårt standardsortiment samt speciallegeringar som är anpassade efter deras specifika bransch och verksamhet. För oss handlar det om mer än bara att tillhandahålla högkvalitativt rostfritt stål som kan uppfylla våra kunders behov på lång sikt; det handlar också om varje aspekt av leveransen. Även om våra huvudkunder främst återfinns i Norden och Estland, så levererar vi material även till andra delar av världen, inklusive Storbritannien och södra Europa. Förmåga att påverka: Medel ●●○

Vår största påverkan:

- Vi levererar rostfria långa produkter med lägre underhållskostnader och en längre livslängd jämfört med produkter i kolstål. Medan livslängden på ett ytskyddat kolstål är 15–20 år, kan exempelvis ett tak producerat i rostfritt stål hålla lika länge som byggnaden det sitter på¹.
- Vi erbjuder specialstål anpassat efter branscher med extra tuffa krav, som kraftproduktion såväl som olja- och gasindustrin.

6. Återvinning

Rostfritt stål behåller sina egenskaper även efter upprepade återvinningar, vilket gör det till ett unikt material. Genom att använda återvunnet material i tillverkningen av nya rostfria långa produkter minskar behovet av att utvinna nya råvaror, vilket i sin tur minskar växthusgasutsläppen över hela produktens livscykel. Eftersom våra kunder verkar inom olika branscher och våra produkter har lång livslängd, har vi begränsad möjlighet att påverka vad som händer när produkterna når slutet av sin användningstid. Förmåga att påverka: Låg ●○

Vår största påverkan:

- Återvinningsbarheten i våra produkter.
- Hantering av eventuellt avfall när våra produkter blivit uttjänta.

VÄSENTLIGA OMRÅDEN

Valbruna Nordics strategiska hållbarhetsarbete omfattar de tre grundläggande aspekterna av hållbarhet: Miljö, Människor och Hållbar verksamhet. Inom dessa tre områden har vi identifierat ett antal nyckelfrågor som vi anser vara särskilt betydelsefulla. Detta baseras på arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen, samt kontinuerliga dialoger med våra viktigaste intressenter och är i linje med vår vision och värderingar om att Valbruna Nordic ska vara en ekonomiskt, socialt och etiskt ansvarsfull samarbetspartner.

Miljö- och klimat

Växthusgasutsläpp och energi

Stålindustrin hör idag till en av de mest utsläppsintensiva branscherna. Ökad användning av återvunnet skrot är därmed helt avgörande för att minska utsläppen. Samtidigt är det nödvändigt att fortsätta producera stål från järnmalm för att möta den ökande efterfrågan. Vi är fast beslutna att göra vårt bästa för att minska de utsläpp som vår verksamhet ger upphov till. Vi mäter och rapporterar våra växthusgasutsläpp enligt Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet) sedan 2022, med fokus på scope 1, 2 samt delar av scope 3.

Utsläpp från scope 1 & 2

Vi har som mål att halvera våra utsläpp i scope 1 & 2 till 2030 jämfört med 2021 som basår samt att ha nettonollutsläpp i scope 1 & 2 till 2045. Under 2025 minskade utsläppen i scope 1 med cirka 13 % jämfört med 2024, till följd av en lägre bränsleförbrukning för våra dieseltrucker och mindre körning i tjänstebilarna. När det är dags att byta ut våra dieseltrucker kommer vi att investera i eldrivna truckar, till dess fortsätter vi att identifiera andra åtgärder som kan minska våra utsläpp i scope 1. Vår fordonsflotta har utökats med en hybridbil under året, och vi har kvar en dieselbil i bruk, likt tidigare år.

Scope 1 – Direkta utsläpp (ton CO₂e)

2025 (2024)	Bränsleförbrukning (liter)	Utsläpp (ton CO ₂ e)
Tjänstebilar ^{1,2}	1 977 (2 483)	4,1 (5,9)
Dieseltrucker	5 300 (5 752)	13,6 (14,5)
TOTALT	7 277 (8 235)	17,7 (20,4)

1. Bränsleförbrukning för tjänstebilar uppskattas vara 6,7L/100 km för diesel och 5,6L/100 km för hybrid.

2. Beräkningar baseras på emissionsfaktorer per körd kilometer för diesel- och hybridbil och har utförts av Greengoat Hållbarhetsbyrå AB.

Vår energiförbrukning påverkas främst av leveransvolymerna och produktionsverksamheten, där framför allt bearbetningen av material är en energikrävande process. Även om lagringen av material generellt sett är mindre energikrävande, kan utomhusklimatet ha en signifikant påverkan på vår förbrukning av fjärrvärme – en faktor som vi har begränsad kontroll över. Under 2025 minskade vår fjärrvärmeförbrukning med strax under 14 % och vår elförbrukning med 1,2 %. Av vår totala elförbrukning på 246 373 kWh producerades 98 108 kWh av våra solpaneler, vilket motsvarar 40 % av den totala förbrukningen.

Scope 2 – Indirekt utsläpp (ton CO₂e)

2025 (2024)	Energiförbrukning (MWh)	Utsläpp ¹ (ton CO ₂ e)
Elektricitet	246 (249)	0 (0)
Fjärrvärme	296 (343)	0 (0)
Total andel förnybart (%)	100	
TOTALT	542 (658)	0 (0)

¹ I tabellen redovisas resultatet från beräkningar enligt market based method. Utsläpp i scope 2 enligt location based method uppgick till 19 ton CO₂e baserat på emissionsfaktor för Nordisk elmix samt Fjärrvärme utan Bra Miljöval från Karlstad Energi.

Utsläpp i scope 3

Valbruna Nordic fortsätter att rapportera sina utsläpp för tjänsteresor som genomförts med bil, buss, tåg, samt flyg. Under 2025 minskade de totala tjänsteresorna med 37 % jämfört med 2024, vilket även ledde till en utsläppsminskning från 9,1 till 5,2 ton CO₂e. Flygresor stod fortsatt för hela det redovisade utsläppet och är därmed den dominerande källan till klimatpåverkan, även om flygsträckan minskade betydligt mellan åren. Resor med tåg och buss ökade, men dessa ger inga upphov till utsläpp. Inga tjänsteresor med privat bil har skett under året.

Scope 3 – Övriga indirekta utsläpp (ton CO₂e)

2025 (2024)	Tjänsteresor (mil)	Utsläpp (ton CO ₂ e)
Bil	0 (974)	0 (0,8)
Buss	213 (31)	0 (0)
Tåg	290 (212)	0 (0)
Flyg	3 644 (5 405)	5,2 (8,3)
TOTALT	4 147 (6 622)	5,2 (9,1)

Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM) är ett EU-regelverk som syftar till att minska risken för koldioxidläckage genom att säkerställa att importerade varor från utanför EU med höga växthusgasutsläpp omfattas av motsvarande klimatkrav som produktion inom EU.

Valbruna importerade under 2025 varor som omfattas av CBAM och har därför rapporterat utsläpp i enlighet med regelverket under övergångsperioden. Under 2026 förväntas inga import av CBAM-varor som medför rapporteringsskyldighet. Valbruna ser samtidigt att CBAM-lagstiftningen har bidragit till att påskynda arbetet hos leverantörer med att samla in och strukturera klimatdata, vilket upplevs som positivt ur ett transparens- och uppföljningsperspektiv.

Vi samlar in data från våra fyra största leverantörer för att uppskatta klimatpåverkan från våra materialinköp. Beräkningarna i tabellen nedan baseras i första hand på miljövarudeklarationer (EPD) från två av våra leverantörer samt på utsläppsdata inom scope 1 & 2 för övriga leverantörer.

Under 2025 minskade utsläppen från våra materialinköp med cirka 14 % till följd av lägre inköpsvolym. Under 2026 förväntas vår huvudleverantör Acciaierie Valbruna färdigställa arbetet med att ta fram EPD:er för det material som vi köper.

2025 (2024)	Köpta råvaror	Utsläpp (ton CO ₂ e)
Inköp av material (ton)	8 081 (9 557)	16 268 (18 945)

Utifrån vår position mellan stålproducenterna och våra kunder har vi störst möjlighet att påverka de totala utsläppen genom våra val av transporter. Vi köper idag 95 % av vårt material från moderbolaget i Italien, varav över 98 % kan fraktas till oss via järnväg, vilket möjliggör att ett växthusgasutsläpp på cirka 900 ton CO₂e kan undvikas jämfört med om samma transporter skulle ske med lastbil. Våra ingående transporter från övriga leverantörer sker främst med lastbil men även till viss del med tåg samt färja.

Utgående transporter till våra kunder sker fortsatt med lastbil som främst drivs av diesel. Vi följer noggrant upp transporterna till våra olika kundmarknader och har under 2025 fortsatt arbetet med att samla in klimatrapporter från våra transportörer. För verksamhetsåret 2025 har vi mottagit klimatrapporter för en majoritet av våra ingående transporter. En viss procentandel har exkluderats, då dessa främst utgörs av direktordrar samt ordrar där kunden själv ansvarar för upphämtning. När det gäller utgående transporter som vi betalar för har vi fått in klimatrapporter från samtliga transportörer.

2025 (2024)	Uppströms transporter (ton)	Utsläpp (ton CO ₂ e)
Ingående transporter	7 857 (9 190)	247 (280)
Utgående transporter som Valbruna Nordic betalar för	5 956 (7 943)	108 (173)
TOTALT	13 813 (17 133)	355 (453)

För utgående transporter till kund som vi betalar för, har vårt fortsatta fokus varit att öka antalet ton per sändning för att minska antalet totala sändningar. Målet under 2025 var att öka tonnaget per sändning till minst 2 ton, genomsnittet för 2025 blev 1,54 ton per sändning. Vi fortsätter att se över våra logistikflöden och premiera transportörer som har ett uttalat och medvetet hållbarhets- och miljöfokus.



Mål

Att kartlägga andel biobränslen i samtliga av de utgående transporterna med lastbil.

Öka tonnage med 5% i snitt per utleverans till 2028 jämfört med 2025

Ha ett genomsnitt på minst 2 ton per sändning i våra utgående transporter till kund.

Biologisk mångfald och vatten

I och med att vi för år 2025 hållbarhetsrapporterar enligt en ny standard, VSME, så tillkommer viss ny information att presentera. Dels handlar det om att verksamheter som är tillståndspliktiga ska påvisa sina övriga utsläpp till mark, vatten och luft, detta omfattas Valbruna Nordic inte av. Biologisk mångfald är ett annat område som inom hållbarhetsområdet får större uppmärksamhet, vilket även gör att det har sitt eget rapporteringsområde i standarden. Denna fråga handlar om att påvisa sin påverkan om verksamheten ligger i eller i närheten av biologiskt känsligt område, vilket kan vara ett Natura 2000-område, nationalpark, naturreservat, våtmark (Ramsarområde) eller annan skyddad natur med höga naturvärden.

Anläggningen i Karlstad angränsar till ett sådan område, så denna påverkan och risker följs kontinuerligt upp i våra miljöaspekter. Valbruna Nordics fastighet gränsar på sin östra sida till Kaplansholmens naturreservat i Klarälvens delta, med mindre än 100 meter till Klarälvens strandkant. Området består av naturskogsartad björkskog med rik markvegetation och ett rikt fågelliv, där bland annat mindre hackspett förekommer. Enligt Karlstads kommun gäller inga särskilda krav för vår verksamhet kopplade till naturreservatet. Närheten till ett skyddat naturområde ser vi som en styrka, då den visar att vår verksamhet inte har negativ påverkan på lokalt djur- och växtliv. Verksamheten är etablerad på fastigheten sedan 2007 och har bedrivits i enlighet med gällande bygglov och tillstånd, vilket bekräftar att etableringen kunnat ske utan betydande lokal miljöpåverkan.

Vatten är en ännu en del att rapportera på enligt standarden, vilket vi även följer i våra miljöaspekter. Under 2025 uppgick vårt vattenuttag till 301 kubikmeter. Vi har inga anläggningar som ligger i särskilt vattenstressade områden, eller har en produktion som är vattenintensiv.

Cirkularitet och resurseffektivitet

Stål kan smältas om och om igen utan att dess egenskaper påverkas, och är idag ett av världens mest återvunna material. 95 % av de material som vi köper in produceras med mellan 80-90 % återvunnet stål, medan cirka 30% av våra resterande inköp produceras med drygt 84 % återvunnet stål. För oss är en hög återvinningsgrad och resurseffektivitet nyckelfaktorer för att vi ska kunna bidra till att minska klimatpåverkan från våra produkter. Som en del av detta strävar vi efter att effektivisera användningen av både material och energi. Genom att erbjuda våra kunder produkter som tillverkats med en hög andel återvunnet stål bidrar vi till att en lägre klimatpåverkan under produktens totala livscykel, jämfört med liknande produkter som tillverkats med jungfrulig råvara. Något vi gör utan att kompromissa med vare sig kvalitén eller produktens livslängd.

Avfallshantering

Valbruna Nordic arbetar aktivt för att minimera uppkomsten av skrot och spill. Av det avfall som uppstår inom Valbruna Nordics verksamhet utgörs 83 % av metall, övrigt består främst av brännbart, trä samt skurvatten.

Avfall per avfallsfraktion

Avfall	2025	2024
Totalt avfall	107 189 kg	155 172 kg
Brännbart	6 120 kg	7 450kg
Kontorspapper och wellpapp	1 415 kg	1 620 kg
Träavfall	7 000 kg	4500 kg
Blandskrot*	4640 kg	5 080 kg
Rostfritt kapspån*	30 390 kg	32 100 kg
Rostfritt kapskrot*	53 342 kg	98 283 kg
Skurvatten (Farligt avfall)	3 000 kg	4 000 kg
Övrigt (farligt avfall)**	352 kg	338 kg
Övrigt kapskrot*	930 kg	1801 kg

*Återvinningsbart till 100%.

**Övrigt (farligt avfall) består av elavfall, absorbenter och aerosoler.

Då tömningen endast sker vid behov och därmed är oregelbunden kan den årliga avfallsstatistiken variera mellan specifika år. Inkommande förpackningsmaterial från våra leverantörer återanvänds i stor utsträckning för leveranser ut till kund. Generellt sett används en liten mängd förpackningsmaterial för utleveranser, men genom återanvändning bidrar vi till resurseffektivitet samtidigt som mängden avfall minskas. Hantering och sortering av avfall har optimerats utifrån miljörisker, resursmöjligheter, avfallstyper och avfallsmängder. Rostfritt kapspån och rostfritt kapskrot återvinns till 100 %. Avfallet hanteras av återvinningsföretag. Vi har ett kontinuerligt arbetssätt med att i första hand förebygga avfall, återanvända om det inte går att undvika och återvinna i tredje hand.

Social hållbarhet

Säkerhet

Valbruna Nordic arbetar systematiskt mot en nollvision gällande arbetsplatsolyckor, där grundtanken är att alla olyckor kan förebyggas. Vårt förebyggande arbete omfattas av årliga analyser kopplat till risk och vårt systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) såväl som skydds- och brandskyddsronder på vårt lager och kontor. Specifika riskanalyser omfattar mätning av partiklar i luft på lagret, höjdarbete, buller, truckkörning och kemikaliehantering. Resultatet från genomförda riskanalyser undersöks noggrant och erforderliga riskminimeringsåtgärder implementeras för att förebygga de eventuella risker som identifierats. I samband med att vi under 2022 blev infrastrukturägare har det även tillkommit ett stort säkerhetssystem samt utökad behov av säkerhetsarbete kopplat till järnvägen in till vårt område.

För att förbättra säkerheten på Valbruna Nordic genomför samtliga anställda en HLR-utbildning kombinerad med Första hjälpen vartannat år och en utbildning i grundläggande brandskydd vart tredje år. Möjligheter till att öka säkerheten diskuteras av ledning och medarbetare, och förbättringar genomförs löpande. Det är fortsatt truckkörning och hantering av kapade produkter som identifieras som de främsta säkerhetsriskerna, där kläm- och skärskador är de mest förekommande säkerhetsincidenterna.

Under 2025 har vi satt in mer resurser kring just arbetet med säkerhet. Under året rapporterades två olycksfall med personskador, en skärskada och en klämskada. Sjukfrånvaron minskade under 2025 och vi lyckades nå vårt mål på max 3,5 % sjukfrånvaro. Vi har som mål att fortsätta arbeta mot att sjukfrånvaron inte överskrider 3,5 % samt vår nollvision gällande arbetsplatsolyckor.

SJUKFRÅNVARO				
	2025	2024	2023	2022
Valbruna Nordic (Total sjukfrånvaro)	2,6%	3,2%	3,4%	3,0%

Hälsa och välbefinnande

Att ha friska och välmående medarbetare är en långsiktig investering. Alla medarbetares välbefinnande är ett gemensamt ansvar för Valbruna Nordic som arbetsgivare såväl som anställd. De årliga medarbetarsamtalen är ett sätt att fånga upp väsentliga frågor kopplat till de anställdas säkerhet, hälsa och välmående. Det är också ett sätt att säkerställa att varje anställd hos Valbruna Nordic utvecklas och trivs på arbetsplatsen. Resultatet av medarbetarsamtalen presenteras avdelningsvis och utifrån de förbättringsområden som fastställs tas en åtgärdsplan fram. Valbruna Nordic tar hjälp av företagshälsovården i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Medarbetare har möjlighet att dels genomföra hälsoundersökningar, dels få stöd inom frågor kopplade till fysisk och psykosocial hälsa.

Samtliga anställda erbjuds friskvårdsbidrag och sjukvårdsförsäkring. På huvudkontoret i Karlstad har de anställda även tillgång till träningsutrustning. Utöver detta har det sedan 2019, samt då restriktionerna tillät under pandemin 2020–2021, funnits möjlighet att boka massage varannan vecka. Något som vi kommer att fortsätta erbjuda.

OLYCKOR		
	2025	2024
Antal arbetsrelaterade olyckor	2	2
Frekvens av olyckor*	8,2	8,2
Arbetsrelaterade dödsfall	0	0

*Utgår från VSME guidance: (antalet rapporterade olyckor / totalt arbetade timmar) * 200,000.

Mångfald och inkludering

För att lyckas med mångfald behöver vi arbeta aktivt med att skapa en arbetsplats där alla behandlas med respekt och värdighet. En arbetsplats där vi även uppmuntrar en kultur med lika möjligheter för alla oavsett kön, etnicitet, religiös övertygelse, nationalitet, ålder, civilstånd, funktionsvariation eller sexuell läggning. Arbetsmiljön på Valbruna Nordic ska vara säker och inkluderande för våra anställda samt fri från trakasserier och diskriminering. Istället för medarbetarenkäter genomför vi årliga medarbetarsamtal med full transparens i enlighet med våra riktlinjer, verksamhetssystem och rapporterar eventuella överträdelser relaterade till diskriminering. Under 2025 rapporterades inga fall av trakasserier eller diskriminering.

I koncernens uppförandekod beskrivs det även att alla anställda ska behandlas rättvist samt att all form av diskriminering, trakasserier eller kränkande av något slag är oacceptabelt. Utöver denna har Valbruna Nordic sin egen Jämställdhetspolicy, för att säkerställa lika behandling.

Kollektivavtal och kompetensutveckling

Samtliga medarbetare på Valbruna Nordic omfattas av kollektivavtal och har rätt att gå med i tillgängliga fackföreningar och att delta i kollektiva förhandlingar enligt gällande lokala lagar och regler. Vi följer även lokala lagar och regler som skyddar rätten till rättvisa arbetsvillkor, inklusive avtalad arbetstid, övertid, vilotid och semester. Detta åtagande förser våra medarbetare med nödvändiga skydd och garantier för deras arbetsrelaterade rättigheter och välbefinnande. Detta garanterar rättvisa löner som är högre eller lika med det som gäller i kollektivavtalen.

Kompetensförsörjning är en viktig affärsfråga, och vi arbetar för att ge våra medarbetare den utbildning de behöver och efterfrågar för att utvecklas, trivas och se långsiktiga möjligheter. Det genomsnittliga antalet utbildningstimmar per år och anställd är uppskattad till 5 timmar, oavsett kön.

ANSTÄLLDA	
	2025
Heltidsanställda	35
Tillfälligt anställda	2
Anställda per land	SE:31 DK: 3 NO:1

KÖN	2025		2024		2023		2022	
	MÄN	KVINNOR	MÄN	KVINNOR	MÄN	KVINNOR	MÄN	KVINNOR
Medarbetare	74%	26%	74%	26%	74%	26%	74%	26%
Ledningsgruppen	83%	17%	66%	34%	66%	34%	66%	34%
Styrelsen	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%

Ansvarsfulla affärer

Mänskliga rättigheter

Valbruna Group har en gemensam uppförandekod (Code of Ethics) som vi uppmuntrar våra medarbetare, styrelsemedlemmar, kunder, partners och leverantörer att följa. Tillsammans med koncernens värderingar (dynamiska, transparenta och hållbara) utgör koden riktlinjer för våra medarbetares handlingar och beslut i den dagliga verksamheten. Uppförandekoden beskriver hur vi förväntas agera gentemot varandra, våra kunder, leverantörer och partners. Den inkluderar även förväntningar på vårt interna arbete, såsom jämställdhet, arbetsmiljö (inklusive säkerhet) och karriärs- samt kompetensutveckling. Vidare ger uppförandekoden våra partners och leverantörer vägledning kring våra förväntningar när det gäller etiska frågor. De områden som koden inkluderar är korruption och mutor i alla dess former, utnyttjande av människor som tvångs- och barnarbete samt människohandel, diskriminering, olycksförebyggande, och miljörelaterade frågor såsom hantering av avfall och minimering av utsläpp till mark och vatten.

Vi förväntar oss att varje anställd agerar med ärlighet, integritet och ansvar i sitt arbete och att vi samarbetar med affärspartners som delar våra värderingar. För att uppmuntra öppenhet och ansvar har vi ett internt visselblåsarsystem tillgängligt på vårt intranät. Anställda har möjlighet att anonymt rapportera eventuella problem, felaktigheter, olagligt beteende eller oegentligheter som påverkar Valbruna Nordics intressen eller individernas liv och hälsa. Den som rapporterar kan välja att meddelandet ska skickas till en specifik person, men systemet är utformat så att anonymitet garanteras om inget namn anges. Under 2025 rapporterades inga oegentligheter, varken internt eller i vår värdekedja. Vi har inte haft några incidenter av mutor och korruption.

OEGENTLIGHETER

	2025	2024	2023
Antal rapporterade oegentligheter	0	0	0
Av vilka klassades som visselblåsningar	0	0	0

Leverantörsuppföljning

Att bedriva affärer på ett ansvarsfullt sätt kräver öppen och kontinuerlig kommunikation med våra leverantörer, kunder och partners. Vår huvudleverantör Acciaierie Valbruna S.p.A samt övriga systerbolag inom koncernen förväntas, precis som Valbruna Nordic, efterleva koncernens uppförandekod. Däremot saknas det i dagsläget data på hur stor andel av våra övriga leverantörer som signerat uppförandekoden. Under 2025 har vi fokuserat på att ytterligare öka medvetenheten kring uppförandekoden bland våra anställda och därmed satt upp ett mål om att samtliga ska ha kännedom om uppförandekoden. Vi fortsätter även att utveckla våra processer och rutiner för leverantörsuppföljning, där målet är att detta ska integreras i vår övriga process för leverantörsutvärdering.



Mål

Undertecknande av uppförandekoden för huvudleverantörer av material: **100%**.

Uppföljning på huvudleverantörers efterlevnad av uppförandekoden: **100%**.

100% kännedom om Code of Ethics för anställda.



RISKHANTERING OCH BOLAGSSTYRNING

Risk

Valbruna Nordic arbetar aktivt med att analysera de hållbarhetsrelaterade risker som kan påverka vår verksamhet. Som en del av styrelsens strategioversyn utvärderas framtida strategiska risker, medan VD och ledningsgruppen ansvarar för den operativa riskbedömningen kopplat till säkerhet för människor och miljö. Vår miljöledning bygger på ISO 14001 och vi är även certifierade enligt ISO 9001. I tabellen nedan presenteras de hållbarhetsrelaterade risker som identifierats samt de strategiska åtgärder som ingår i vår riskhantering.

KATEGORI	RISKNAMN	STRATEGISK ÅTGÄRD
Miljömässig risk	Utsläpp till mark, luft och vatten	Certifiering och efterlevnad av ISO 14001 och ISO 9001 Kvalitets- och miljöpolicy
Miljömässig risk	Energianvändning	Energikartläggning Energieffektivisering
Miljömässig risk	Fossilbaserade transporter	Uppföljning av transportörernas utsläpp och övriga hållbarhetsarbete
Operativ risk	Bristande säkerhet och hälsa	Skyddsronder & brandskyddsarbete
Social risk	Överträdelse av Valbruna Nordics värdegrund	Medarbetarsamtal, Code of Ethics, Visselblåsarsystem
Etisk risk	Brott mot mänskliga rättigheter	Code of Ethics, Visselblåsarsystem
Etisk risk	Korruption	Code of Ethics Leverantörsuppföljning

Bolagsstyrning

Valbruna Nordic regleras av den svenska aktiebolagslagen. Dess högsta styrningsorgan är därmed årsstämman, där bolagets styrelse väljs. Vår nuvarande styrelse består av fyra ledamöter, som tillsammans har det övergripande ansvaret för företagets organisation och ledning. Detta innefattar bland annat att fastställa strategier och mål samt besluta om större investeringar. Ordförande leder styrelsens arbete och övervakar kontinuerligt bolagets verksamhet i dialog med VD. Styrelsens ordförande ser även till att övriga styrelseledamöter är välinformerade för att säkerställa ett effektivt styrelsearbete.

Valbruna Nordics VD är ansvarig för hanteringen av det dagliga strategiarbetet tillsammans med ledningsgruppen. Utöver VD består ledningsgruppen av Ekonomichef, Logistik- och inköpschef, Lagerchef, Marknadschef samt Kvalitetschef. Ledningsgruppen arbetar fortlöpande med hållbarhetsfrågor inom den dagliga verksamheten, främst inom frågor kopplade till logistik, inköp av material och i dialog med våra kunder, men även i form av leverantörsutvärderingar och efterlevnad av det befintliga verksamhetssystemet.



BILAGOR

Ägda, hyrda eller förvaltade anläggningar av Valbruna Nordic

Plats	SNI kod	Adress	Land	Koordinater
Huvudkontor	25620; 46720	Lovartsgatan 7, 652 21 Karlstad	Sverige	59.376584841938374, 13.564216512743666
Säljkontor		Oscar Borgs vei 21, NO-1472 Fjellhammar	Norge	59.93673511919131, 10.986658455110003
Säljkontor		Trindholmsgade 4, 3 6000 Kolding	Danmark	55.48810887508489, 9.483628825975623



Valbruna Nordic AB, Lovartsgatan 7, 652 21 Karlstad
Tel +46 (0) 54 144 500 www.valbrunanordic.se