

HÅLLBARHETS RAPPORT 2024



VALBRUNA
NORDIC

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Valbruna Nordic – House of Stainless Bar	3
Vision och värderingar	3
VD har ordet	4
Året i korthet	5
Intressentinvolvering	7
Vårt ansvar och påverkan längs värdekedjan	8
Väsentliga områden	10
Ansvarsfulla affärer	10
Säkerhet, hälsa och välmående	11
Mångfald och inkludering	11
Växthusgasutsläpp	12
Cirkularitet och resurseffektivitet	14
Avfallshantering	15
FN:s globala hållbarhetsmål	16
Riskhantering	17
Bolagsstyrning	18

Valbruna Nordic AB (556124–5639) presenterar sin hållbarhetsrapport för 2024. Den täcker även våra dotterbolag i Danmark och Norge, och speglar vår utveckling under perioden 1 januari 2024 till 31 december 2024. Bolagets första hållbarhetsrapport för år 2020 publicerades den 5 februari 2021. Denna rapport är vår femte hållbarhetsrapport och har upprättats med inspiration av GRI-standarden, Foundation 2021. Hållbarhetsrapporten är godkänd av styrelsen.

Publicerad den 15 april 2025.

Har du frågor om rapporten är du välkommen att kontakta Susanne Nilsson, Kvalitets- och miljöchef på Valbruna Nordic, mail@valbrunanordic.se

VALBRUNA NORDIC – HOUSE OF STAINLESS BAR

Valbruna Nordic har störst lager i Norden av rostfria, långa produkter. Genom marknadsföring via lokala säljkontor säljer och distribuerar Valbruna Nordic över 1 000 olika artiklar. Namnet House of Stainless Bar syftar på att vi med vår spetskompetens vill kunna erbjuda marknadens bredaste produktutbud samlat under ett och samma tak.

Vision och värderingar

Valbruna Groups värderingar är att vi som bolag ska vara dynamiska, transparenta och hållbara. Vi strävar efter att vara en samarbetspartner som tar ansvar ekonomiskt, socialt och etiskt, och som tillfredsställer våra kunders och övriga intressenters behov och förväntningar på ett resurs- och kostnadseffektivt sätt. Vårt kontinuerliga arbete fokuserar på förbättrad kvalitet och klimatarbete, med hållbarhet, människors välmående och miljöhänsyn som centrala inslag.

Huvudkontor: Karlstad.

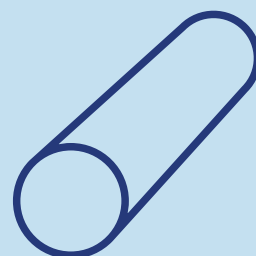
Filialer med säljkontor i Kolding, Danmark samt Fjellhamar, Norge.

Ägare: Acciaierie Valbruna S.p.A, Italien.

Främsta marknaden är Norden men kunder finns över hela världen.

Produktprogram som omfattar över 1 000 artiklar bestående av rund-, platt-, fyrkant-, vinkel- och sexkantstång i austenitiska, martensitiska och duplexa rostfria stål, rostfritt armeringsstål samt nickel- och titanlegeringar.

Kunder finns främst inom process-, pappers- och livsmedelsindustrin samt energisektorn.



31 antal
anställda

OMSÄTTNING

595 MILJONER
KRONOR

Försäljning **9 196** ton

VD HAR ORDET

Om jag skulle sammanfatta år 2024 med ett enda ord så skulle det vara "framsteg". Det här året har varit en resa fylld av lärdomar och utveckling, där vårt team visat stort engagemang såväl som anpassningsförmåga. Våra kunder har kommit ur perioden av lageravveckling och även om vissa utmaningar kvarstår för lagerhållare ser vi redan positiva resultat av vårt strategiska beslut att stärka våra relationer till slutanvändarna.

Under årets gång har vi upplevt en stabilisering av prissättningen, vilket inte bara hjälpt oss att återhämta oss från tidigare utmaningar utan även att avsluta året starkt. Vi har verkligen fått möjligheten att visa vår förmåga att anpassa oss och vår övertygelse om att en utveckling tillsammans med våra kunder och samarbetspartners är vägen framåt.

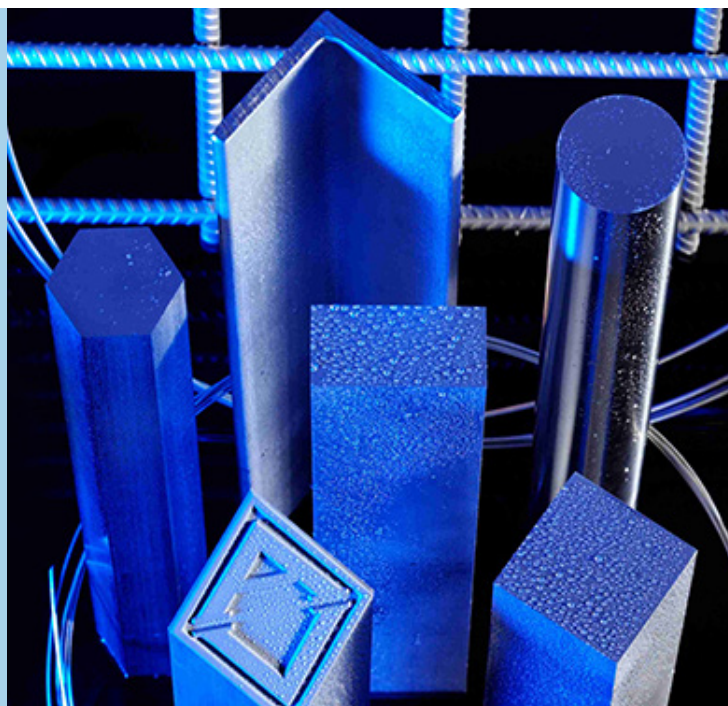
Det nära samarbetet med både kunder och leverantörer omfattar stabilitet, långsiktig planering och hög servicegrad, men har de senaste åren även kommit att omfatta olika initiativ för att bidra till minskad klimatpåverkan. Under 2024 har vi dels fokuserat på att effektivisera transporter, genom att öka vikten per sändning. Vi klarade målet på minst 2 ton per sändning för Norge, Danmark och Finland. Något vi hoppas kunna nå även för Sverige under 2025.

Våra solpaneler har varit i drift under hela året och har bidragit med en stor ekonomisk besparing för verksamheten samtidigt som vi kunnat sälja en stor del av överskottsenergin. Vi är medveten om att dessa framsteg må vara små steg på den långa resa som vi har framför oss. Vi ser fram emot att fortsätta vårt hållbarhetsarbete tillsammans med våra kunder, leverantörer, andra samarbetspartners och inte minst våra medarbetare.

Renato Faggian,
VD, Valbruna Nordic



ÅRET I KORTHET



Under 2024 genererade våra solpaneler 288 000 kWh, varav 97 580 kWh användes internt, vilket täckte över 40 % av vår elförbrukning. Utöver ökad självförsörjning bidrog vi även med 190 420 kWh till vår elleverantör.

Scope 2 neutral

En övergång till fjärrvärme märkt med Bra Miljöval vid årsskiftet 2023–2024 gjorde att vi under 2024 köpt el- och fjärrvärme från 100 % förnybara energikällor och därmed sänkt våra utsläpp i scope 2 från 17 ton CO₂e till 0.





Vi har under året fortsatt vårt arbete med att energieffektivisera verksamheten. Byte till LED-belysning var främst i fokus, men vi beslutade även om att investera i två nya sågar, varav en kommer att byta ut en 20 år gammal såg som används idag. De nya sågarna kommer att installeras under 2025.



Under 2024 fortsatte vi att optimera utgående transporter i samarbete med våra kunder, med målet att minska sändningarna med 5 % och öka tonnaget per sändning. Finland, Norge och Danmark nådde målet, medan Sverige hade en något lägre medelvikt per sändning, delvis på grund av kundkrav och en ökad andel mindre kunder, vilket resulterade i fler och mindre sändningar.



INTRESSENTINVOLVERING

Valbruna Nordic upprättar regelbundna dialoger med våra intressenter för att säkerställa en bättre förståelse för deras förväntningar på oss som företag såväl som vårt hållbarhetsarbete. Urvalet av intressenter har baserats både på deras grad av intresse i vår verksamhet och deras potentiella inflytande på oss. I tabellen nedan beskrivs våra viktigaste intressenter, i vilken form vi vanligtvis för dialoger med dem samt deras mest väsentliga frågor

Valbruna Nordic kommer att påbörja arbetet med den dubbel väsentlighetsanalys under februari 2025. Arbetet är en central del av vårt fortsatta hållbarhetsarbete och en viktig förberedelse inför nästa års hållbarhetsrapportering enligt CSRD. Den dubbla väsentlighetsanalysen kommer bland annat att innefatta mer fördjupade dialoger med våra viktigaste intressenter.

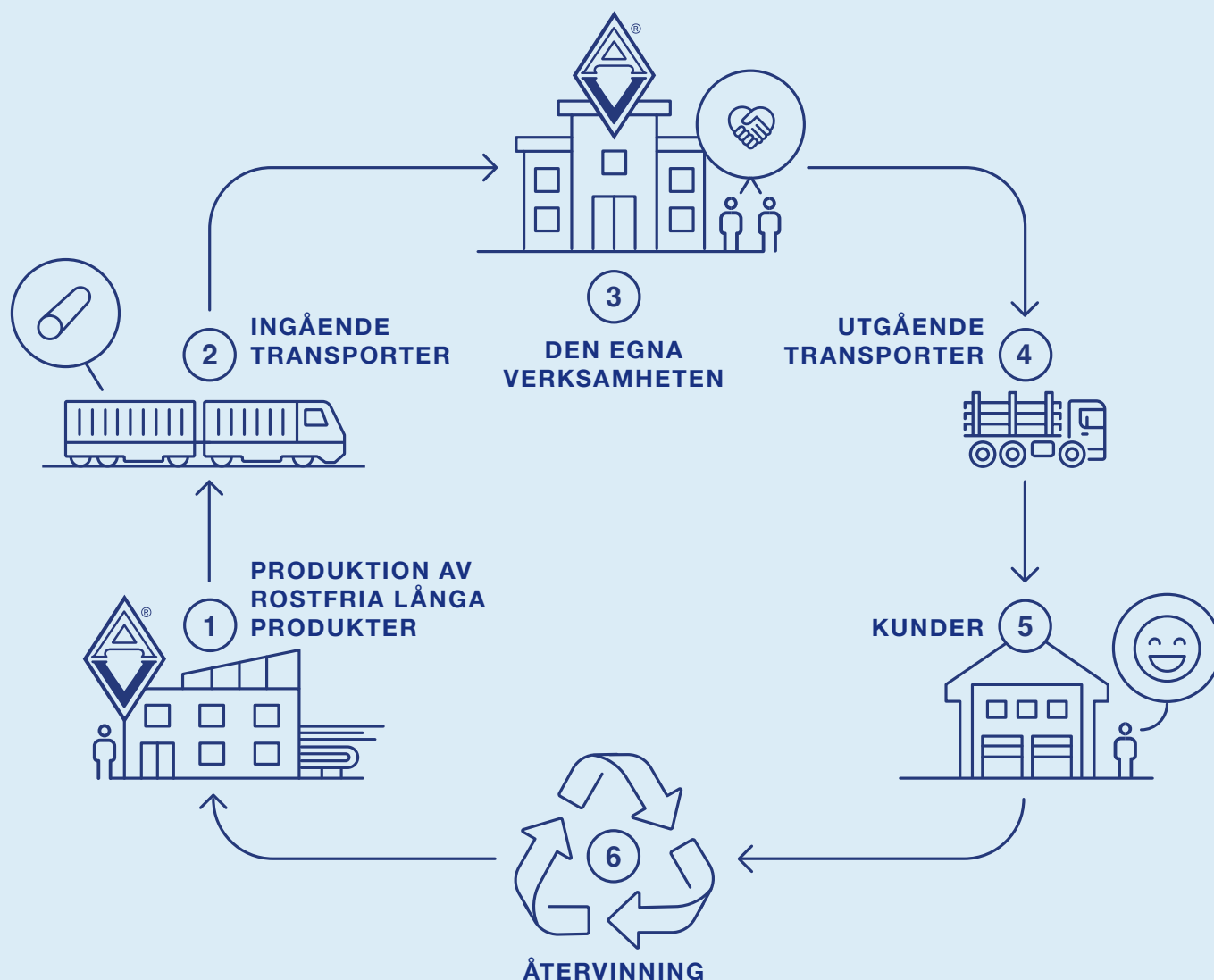
INTRESSENT	DEFINITION	HUR VI INVOLVERAR INTRESSENTEN	VÅRA INTRESSENTERS FÖRVÄNTNINGAR PÅ OSS SOM BOLAG
Kunder	Direktkunder	Säljmöten, kundenkäter, mässor	Att vi tillför mervärden till kunder genom att erbjuda marknadens bredaste produktutbud och spetskompetens, samlat under ett och samma tak.
Medarbetare	Nuvarande och potentiella	Dagliga samtal och möten, facklig verksamhet, internutbildningar, tillbudsuppföljningar samt medarbetarsamtal	Att vi agerar på ett ansvarsfullt sätt både internt och externt för att attrahera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare.
Ägare	Acciaierie Valbruna S.p.A	Styrelsemöten	Att vi utvecklar långsiktiga, stabila, lönsamma och hållbara affärer i linje med Valbrunas affärsmodell och strategier för lönsamhet.
Leverantörer	Direkt-leverantörer	Inköpsmöten, leverantörsutvärdering och mässor	Att vi tillför mervärden i form av effektiv distribution, lagerhållning, vidareförädling, kompetens och kunskap om våra marknader. Dialog och kravställningar avseende kvalitet, miljö och hållbarhet.
Planeten	Miljöperspektivet	Forskning och vetenskap	Att vi tar ansvar för att begränsa våra utsläpp till mark, vatten och luft, avfallshantering, samt främjar cirkularitet i form av både resurs- och energieffektivitet.
Samhället	Lokalsamhället där vi är verksamma	Löpande dialoger	Att vi skapar och erbjuder arbetstillfällen och är en ansvarsfull arbetsgivare som följer lagar och regler, att vi bidrar till lokala verksamheter (genom sponsring).

VÅRT ANSVAR OCH PÅVERKAN LÄNGS VÄRDEKEDJAN

Valbruna Nordic specialiserar sig på marknadsföring, försäljning och distribution av långa produkter i rostfritt stål. Vi strävar efter att minska vår påverkan på miljön, människor och dess mänskliga rättigheter, genom att ha ett nära samarbete med våra leverantörer samt att effektivisera våra in- och utgående transporter. Den största andelen av våra inköp kommer från Acciaierie Valbrunas produktionsanläggningar i Vicenza och Bolzano, Italien. Vi har också ett antal utvalda leverantörer i Italien och Luxemburg. Data som presenteras i vår årliga hållbarhetsrapport gällande inköpta produkter omfattar våra direktleverantörer, som står för 97 % av vårt totala inköp. Resterande 3 % av inköpen sker från ett flertal mindre europeiska leverantörer, samt från ett amerikanskt bolag inom koncernen.

För att kunna erbjuda produkter som håller hög kvalitet och samtidigt ta ansvar för att vi minimerar faktisk såväl som potentiell negativ påverkan på både människor och miljö, krävs kontinuerliga förbättringar genom hela värdekedjan. För att säkerställa efterlevnad av Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD), det nya direktivet för tillbörlig aktsamhet avseende våra leverantörers påverkan på människor och miljö, skärps kraven på den kontroll som företag förväntas ha i värdekedjan. Även om direktivet inte förväntas träda i kraft förrän år 2026 har vi påbörjat arbetet med att förbereda oss redan under 2024.

Nedan följer en beskrivning av vår värdekedja, samarbetet med våra kunder och leverantörer, samt var i värdekedjan vi identifierar vår största påverkan på miljön och människor inom varje del av värdekedjan.



1. Produktion av rostfria långa produkter

Moderbolaget Acciaierie Valbruna i Italien levererar idag 95 % av våra inköp av rostfri stång i samtliga profiler, stålsorter samt ytutföranden. Moderbolaget följer EU:s konfliktmineralförordning och arbetar i enlighet med OECD:s vägledning om Due diligence för att säkra ansvarsfulla leveranskedjor för mineraler från konflikttrubbade områden och högriskområden. Råvaror köps i huvudsak från europeiska leverantörer, varav 95 % av metallskroten levereras av italienska företag. Leverantörer av molybden finns i Chile och Nederländerna. Utöver detta kompletteras även vårt produktprogram genom inköp av bland annat klippt plattstång, från leverantörer i Italien och Luxemburg. Förmåga att påverka:    Medel

Vår största påverkan:

- Produktionen av rostfria långa produkter är resurskrävande. Acciaierie Valbruna intygar att mer än 90 % återvunnen råvara används i stålet som de levererar, vilket innebär lägre växthusgasutsläpp och en mer effektiv användning av naturresurser.
- Idag baseras används både elektricitet och gas som energikällor för produktionen, något som bidrar till väsentliga utsläpp av växthusgaser.
- Att vi kan följa upp och säkerställa mänskliga rättigheter samt hur leverantörerna arbetar med att begränsa sin påverkan på miljö och människor blir allt viktigare i och med CSDDD

2. Ingående transporter

Våra ingående transporter utgörs i huvudsak av inköpta produkter till Valbruna Nordics huvudkontor med tillhörande lager i Karlstad. Detta sker till 98 % via järnväg och 2 % med lastbil. Det förekommer även direktleveranser till kund via lastbil motsvarande 1,6 % av våra totala inköp.

Förmåga att påverka:    Hög

Vår största påverkan:

- Växthusgasutsläpp som genereras under transporten av ingående material.
- Övriga utsläpp till mark, luft och vatten.
- Produktionen av elektricitet till tågen samt fossila bränslen till lastbilar.
- Arbetsrätt och säkerhet för transportörernas medarbetare.

3. Den egna verksamheten

Vi strävar efter att bedriva vår verksamhet på ett resurs- och kostnadseffektivt såväl som ansvarsfullt sätt. Med ett omfattande produktprogram och bred erfarenheter inom olika branscher, hjälper vi våra kunder att välja den stålsort som bäst passar just deras specifika verksamhet. Förmåga att påverka:    Hög

Vår största påverkan:

- Växthusgasutsläpp från användningen av fossila bränslen i våra företagsfordon.
- Energiförbrukning i produktionen.

- Avfall från sågning av produkter till kund.
- Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa för våra anställda.
- Arbetstillfällen på våra verksamhetsorter.

4. Utgående transporter

Våra utgående transporter sker i första hand med lastbil. Utöver detta förekommer även utgående transporter med båt. Dessa utgjorde 0,02 % av de totala utgående transporterna under 2024. Förmåga att påverka:    Hög

Vår största påverkan:

- Växthusgasutsläpp som genereras under transporten av utgående material.
- Övriga utsläpp till mark, luft och vatten.
- Arbetsrätt och säkerhet för transportörernas medarbetare.

5. Kunder

Våra kunder har möjlighet att välja bland olika stålsorter från vårt standardsortiment samt speciallegeringar som är anpassade efter deras specifika bransch och verksamhet. För oss handlar det om mer än bara att tillhandahålla högkvalitativt rostfritt stål som kan uppfylla våra kunders behov på lång sikt; det handlar också om varje aspekt av leveransen. Även om våra huvudkunder främst återfinns i Norden och Estland, så levererar vi material även till andra delar av världen, inklusive Storbritannien och södra Europa. Förmåga att påverka:    Medel

Vår största påverkan:

- Vi levererar rostfria långa produkter med lägre underhållskostnader och en längre livslängd jämfört med produkter i kolstål. Medan livslängden på ett ytskyddat kolstål är 15–20 år, kan exempelvis ett tak producerat i rostfritt stål hålla lika länge som byggnaden det sitter på¹.
- Vi erbjuder specialstål anpassat efter branscher med extra tuffa krav, som kraftproduktion såväl som olja- och gasindustrin.

6. Återvinning

Rostfritt stål behåller sina egenskaper även efter upprepade återvinningar, vilket gör det till ett unikt material. Genom att använda återvunnet material i tillverkningen av nya rostfria långa produkter minskas behovet av att utvinna nya råvaror, vilket i sin tur minskar växthusgasutsläppen över hela produktens livscykel. Eftersom våra kunder verkar inom olika branscher och våra produkter har lång livslängd, har vi begränsad möjlighet att påverka vad som händer när produkterna når slutet av sin användningstid. Förmåga att påverka:    Låg

Vår största påverkan:

- Återvinningsbarheten i våra produkter.
- Hantering av eventuellt avfall när våra produkter blivit uttjänta.

VÄSENTLIGA OMRÅDEN

Valbruna Nordics strategiska hållbarhetsarbete omfattar de tre grundläggande aspekterna av hållbarhet: Människor, Miljö och Hållbar verksamhet. Inom dessa tre områden har vi identifierat ett antal nyckelfrågor som vi anser vara särskilt betydelsefull. Detta baseras på kontinuerliga dialoger med våra viktigaste intressenter och är i linje med vår vision och värderingar om att Valbruna Nordic ska vara en ekonomiskt, socialt och etiskt ansvarsfull samarbetspartner. För att säkerställa att vi fortsätter att fokusera på våra mest väsentliga områden, och som en del av vårt arbete med att förbereda inför det nya direktivet för hållbarhetsrapportering, CSRD, kommer vi under 2025 att genomföra en dubbel väsentlighetsanalys. Detta innebär att våra väsentliga områden och uppsatta mål kan komma att justeras.

Ansvarsfulla affärer

Valbruna Group har en gemensam uppförandekod (Code of Ethics) som vi uppmuntrar våra medarbetare, styrelsemedlemmar, kunder, partners och leverantörer att följa. Tillsammans med koncernens värderingar (dynamiska, transparenta och hållbara) utgör koden riktlinjer för våra medarbetares handlingar och beslut i den dagliga verksamheten. Uppförandekoden beskriver hur vi förväntas agera gentemot varandra, våra kunder, leverantörer och partners. Den inkluderar även förväntningar på vårt interna arbete, såsom jämställdhet, arbetsmiljö (inklusive säkerhet) och karriär- samt kompetensutveckling. Vidare ger uppförandekoden våra partners och leverantörer vägledning kring våra förväntningar när det gäller etiska frågor, inklusive att förebygga korruption i alla dess former, inklusive mutor och barnarbete, samt miljörelaterade frågor såsom hantering av avfall och minimering av utsläpp till mark och vatten.

Vi förväntar oss att varje anställd agerar med ärlighet, integritet och ansvar i sitt arbete och att vi samarbetar med affärspartners som delar våra värderingar. För att uppmuntra öppenhet och ansvar har vi ett internt visseblåssystem tillgängligt på vårt intranät. Anställda har möjlighet att anonymt rapportera eventuella problem, felaktigheter, olagligt beteende eller oegentligheter som påverkar Valbruna Nordics intressen eller individernas liv och hälsa. Den som rapporterar kan välja att meddelandet ska skickas till en specifik person, men systemet är utformat så att anonymitet garanteras om inget namn anges. Under 2024 rapporterades inga oegentligheter.

OEGENTLIGHETER			
	2024	2023	2022
Antal rapporterade oegentligheter	0	0	0
Av vilka klassades som visseblåsningar	0	0	0

Kollektivavtal

Samtliga medarbetare på Valbruna Nordic omfattas av kollektivavtal och har rätt att gå med i tillgängliga fackföreningar och att delta i kollektiva förhandlingar enligt gällande lokala lagar och regler. Vi följer även lokala lagar och regler som skyddar rätten till rättvisa arbetsvillkor, inklusive avtalad arbetstid, övertid, vilotid och semester. Detta åtagande förser våra medarbetare med nödvändiga skydd och garantier för deras arbetsrelaterade rättigheter och välbefinnande.

Leverantörsuppföljning

Att bedriva affärer på ett ansvarsfullt sätt kräver öppen och kontinuerlig kommunikation med våra leverantörer, kunder och partners. Vår huvudleverantör Acciaierie Valbruna S.p.A samt övriga systerbolag inom koncernen förväntas, precis som Valbruna Nordic, efterleva koncernens uppförandekod. Däremot saknas det i dagsläget data på hur stor andel av våra övriga leverantörer som signerat uppförandekoden. Under 2024 har vi fokuserat på att ytterligare öka medvetenheten kring uppförandekoden bland våra anställda. Vi fortsätter även att utveckla våra processer och rutiner för leverantörsuppföljning, där målet är att detta ska integreras i vår övriga process för leverantörsutvärdering.



Mål till år 2025

Undertecknande av uppförandekoden för huvudleverantörer av material: **100%**.

Uppföljning på huvudleverantörers efterlevnad av uppförandekoden: **100%**.



Säkerhet, hälsa och välmående

Valbruna Nordic arbetar systematiskt mot en nollvision gällande arbetsplatsolyckor, där grundtanken är att alla olyckor kan förebyggas. Vårt förebyggande arbete omfattas av årliga analyser kopplat till risk och vårt systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) såväl som skydds- och brandskyddsronder på vårt lager och kontor. Specifika riskanalyser omfattar mätning av partiklar i luft på lagret, höjdarbete, buller, truckkörning och kemikaliehantering. Resultatet från genomförda riskanalyser undersöks noggrant och erforderliga riskminimeringsåtgärder implementeras för att förebygga de eventuella risker som identifierats. I samband med att vi under 2022 blev infrastrukturgigare har det även tillkommit ett stort säkerhetssystem samt utökat behov av säkerhetsarbete kopplat till järnvägen in till vårt område.

För att förbättra säkerheten på Valbruna Nordic genomför samtliga anställda en HLR-utbildning kombinerad med Första hjälpen vartannat år och en utbildning i grundläggande brandskydd vart tredje år. Möjligheter till att öka säkerheten diskuteras av ledning och medarbetare, och förbättringar genomförs löpande. Det är fortsatt truckkörning och hantering av kapade produkter som identifieras som de främsta säkerhetsriskerna, där kläm- och skärskador är de mest förekommande säkerhetsincidenterna.

Sammantaget var säkerhetsresultatet för 2024 något sämre än 2023. Under året rapporterades två olycksfall med personskador. I det ena fallet fick en medarbetare skärvätska i ögat, och i det andra snubblade en medarbetare och bröt underarmen. Sjukfrånvaron minskade dock något under 2024, vi lyckades nå vårt mål på max 3,5 % sjukfrånvaro. 2024 låg den totala sjukfrånvaron på 3,2 %. Den betydligt högre sjukfrånvaron bland kollektivanställda beror till stor grad på deras begränsade möjlighet att arbeta hemifrån, i motsats till tjänstemän. Vi har som mål även under 2025 att fortsätta arbeta mot att sjukfrånvaron inte överstiger 3,5 % samt vår nollvision gällande arbetsplatsolyckor.

SJUKFRÅNVARO				
	2024	2023	2022	2021
Valbruna Nordic (Total sjukfrånvaro)	3,2 %	3,4 %	3,0 %	3,8 %
Kollektivanställda	2,6 %	2,4 %	2,1 %	3,2 %
Tjänstemän	0,6 %	1,0 %	0,9 %	0,6 %

	2024		2023		2022		2021	
KÖN	MÄN	KVINNOR	MÄN	KVINNOR	MÄN	KVINNOR	MÄN	KVINNOR
Medarbetare	74%	26%	74%	26%	74%	26%	74%	26%
Ledningsgruppen	66%	34%	66%	34%	66%	34%	66%	34%
Styrelsen	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%

Hälsa och välbefinnande

Att ha friska och välmående medarbetare är en långsiktig investering. Alla medarbetares välbefinnande är ett gemensamt ansvar för Valbruna Nordic som arbetsgivare såväl som anställd. De årliga medarbetarsamtalen är ett sätt att fånga upp väsentliga frågor kopplat till de anställdas säkerhet, hälsa och välmående. Det är också ett sätt att säkerställa att varje anställd hos Valbruna Nordic utvecklas och trivs på arbetsplatsen. Resultatet av medarbetarsamtalen presenteras avdelningsvis och utifrån de förbättringsområden som fastställs tas en åtgärdsplan fram. Valbruna Nordic tar hjälp av företagshälsovården i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Medarbetare har möjlighet att dels genomföra hälsoundersökningar, dels få stöd inom frågor kopplade till fysisk och psykosocial hälsa.

Samtliga anställda erbjuds friskvårdsbidrag och sjukvårdsförsäkring. På huvudkontoret i Karlstad har de anställda även tillgång till träningsutrustning. Utöver detta har det sedan 2019, samt då restriktionerna tillät under pandemin 2020–2021, funnits möjlighet att boka massage varannan vecka. Något som vi kommer att fortsätta erbjuda även under 2025.

Mångfald och inkludering

För att lyckas med mångfald behöver vi arbeta aktivt med att skapa en arbetsplats där alla behandlas med respekt och värdighet. En arbetsplats där vi även uppmuntrar en kultur med lika möjligheter för alla oavsett kön, etnicitet, religiös övertygelse, nationalitet, ålder, civilstånd, funktionsvariation eller sexuell läggning. Arbetsmiljön på Valbruna Nordic ska vara säker och inkluderande för våra anställda samt fri från trakasserier och diskriminering. Istället för medarbetarenkäter genomför vi årliga medarbetarsamtal med full transparens i enlighet med våra riktlinjer, verksamhetssystem och rapporterar eventuella överträdelser relaterade till diskriminering. I medarbetarsamtalen som genomfördes under 2024 rapporterades inga fall av trakasserier eller diskriminering.

I koncernens uppförandekod beskrivs det även att alla anställda ska behandlas rättvist samt att all form av diskriminering, trakasserier eller kränkande av något slag är oacceptabelt.

Växthusgasutsläpp

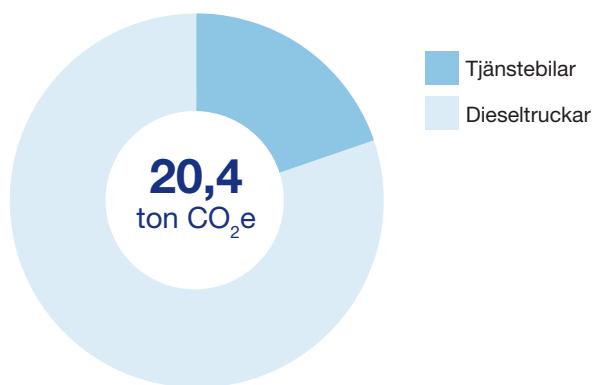
Stålintustrin hör idag till en av de mest utsläppsintensiva branscherna. Ökad användning av återvunnet skrot är därmed helt avgörande för att minska utsläppen. Samtidigt är det nödvändigt att fortsätta producera stål från järnmalm för att möta den ökande efterfrågan. Vi är fast beslutna att göra vårt bästa för att minska de utsläpp som vår verksamhet ger upphov till. Vi mäter och rapporterar våra växthusgasutsläpp enligt Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet) sedan 2022, med fokus på scope 1, 2 samt delar av scope 3.

Utsläpp från scope 1 & 2

Vi har som mål att halvera våra utsläpp i scope 1 & 2 till 2030 jämfört med 2021 som basår samt att ha nettonollutsläpp i scope 1 & 2 till 2045. Under 2024 ökade utsläppen i scope 1 med 10 % jämfört med 2023, främst till följd av en högre bränsleförbrukning för våra dieseltruckar. Denna ökning beror generellt på en ökad produktionsvolym och specifikt på ett större antal orderrader men med mindre kvantiteter. När det är dags att byta ut våra dieseltruckar kommer vi att investera i eldrivna truckar, till dess fortsätter vi att identifiera andra åtgärder som kan minska våra utsläpp i scope 1. Vår fordonsflotta består fortsatt till 80 % av hybridbilar, och vi har som mål att byta ut den sista dieselbilen under 2025.

Scope 1 – Direkta utsläpp (ton CO₂e)

2024 (2023)	Bränsleförbrukning (liter)	Utsläpp (ton CO ₂ e)
Tjänstebilar ^{1,2}	2 483 (2 426)	5,9 (5,7)
Dieseltruckar	5 752 (5 082)	14,5 (12,8)
TOTALT	8 235 (7 508)	20,4 (18,5)



¹ Bränsleförbrukning för tjänstebilar uppskattas vara 6,7L/100 km för diesel och 5,6L/100 km för hybrid.

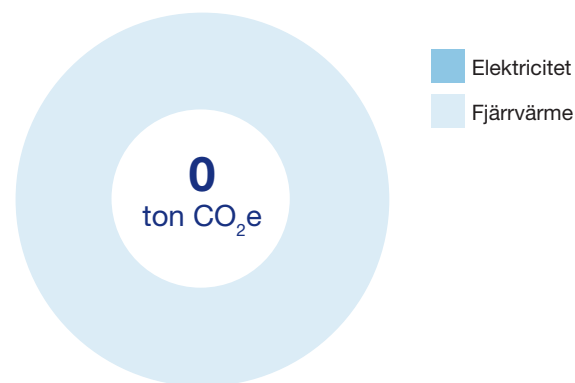
² Beräkningar baseras på emissionsfaktorer per körd kilometer för diesel- och hybridbil och har utförts av Greengoat Hållbarhetsbyrå AB.

Vår energiförbrukning påverkas främst av leveransvolymerna och produktionsverksamheten, där framför allt bearbetningen av material är en energikrävande process. Även om lagringen av material generellt sett är mindre energikrävande, kan utomhusklimatet ha en signifikant påverkan på vår förbrukning av fjärrvärme – en faktor som vi har begränsad kontroll över. Under 2024 minskade vår fjärrvärmeförbrukning med strax under 14 % och vår elförbrukning med 5 %. Av vår totala elförbrukning på 249 168 kWh producerades 97 580 kWh av våra solpaneler, vilket motsvarar 40 % av den totala förbrukningen.

2024 har vi köpt fjärrvärme märkt med Bra Miljöval, vilket innebär att fjärrvärmens baseras på enbart förnybar energi. Utöver det så ställs det krav på att bränslet är spårbart tillbaka till källan, är godkänt enligt FSC, att aska från förbränning av skogsråvara ska återföras till skogen samt att produktionen inte får ske på bekostnaden av biologisk mångfald eller social eller ekonomisk välfärd. I och med övergången till fjärrvärme märkt med Bra Miljöval har Valbruna Nordic fått ned sina utsläpp i scope 2 till 0.

Scope 2 – Indirekt utsläpp (ton CO₂e)

2024 (2023)	Energiförbrukning (MWh)	Utsläpp ¹ (ton CO ₂ e)
Elektricitet	249 (262)	0 (0)
Fjärrvärme	343 (396)	0 (17)
TOTALT	495 (658)	0 (17)



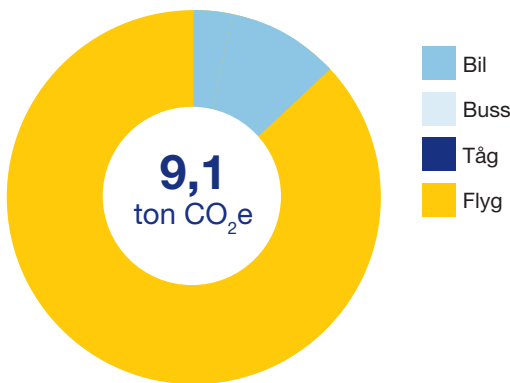
¹ Beräkningar har utförts av Greengoat Hållbarhetsbyrå AB i enlighet med kraven i Greenhouse Gas Protocol Scope 2 Guidance. I tabellen redovisas resultatet från beräkningar enligt market based method. Utsläpp i scope 2 enligt location based method uppgick till 30 ton CO₂e baserat på emissionsfaktorn för genomsnittlig fjärrvärme i Sverige framtagna av Energiföretagen.

Utsläpp i scope 3

Valbruna Nordic fortsätter att rapportera sina utsläpp för tjänsteresor som genomförts med bil, buss, tåg, samt flyg. Under 2024 stod våra flygresor för 91 % av de totala växthusgasutsläppen från tjänsteresor. Totala antalet mil rest i tjänst minskade med 8 %, jämfört med år 2023, vilket motsvarade en utsläppsminskning på drygt 17 %. Trots att antalet mil för tjänsteresor med bil ökade med 134 %, ökade utsläppen endast med 14 %. Detta beror på att tjänsteresor med bil till största del genomförts med el- eller hybridbil. Tjänsteresor med tåg och buss har endast skett inom Sverige.

Scope 3 – Övriga indirekta utsläpp (ton CO₂e)

2024 (2023)	Tjänsteresor (mil)	Utsläpp ¹ (ton CO ₂ e)
Bil	974 (416)	0,8 (0,7)
Buss	31 (167)	0 (0,1)
Tåg	212 (209)	0 (0)
Flyg	5 405 (6 626)	8,3 (10,1)
TOTALT	6 622 (7 209)	9,1 (10,9)



¹ Beräkningar baseras på emissionsfaktorer per körd kilometer för diesel- och hybridbil för en genomsnittlig bilstorlek. Samtliga av utsläppsberäkningarna för tjänsteresor har utförts av Greengoat Hållbarhetsbyrå AB.

Den 1 oktober 2023 påbörjades övergångsperioden Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM), vilket innebär att företag som importerar en viss typ av varor till EU från länder utanför EU måste redovisa de utsläpp som genererats till följd av produktionen av dessa varor. Valbruna Nordic omfattas av detta, om än i liten grad än så länge, men vi ser att detta kommer att bli en utmaning för många inom vår bransch. Rapporteringen till CBAM sker varje kvartal och under 2024 påbörjade vi insamlingen av mer specifika data från de leverantörer som berörs av rapporteringen. Ett arbete som vi kommer att fortsätta att utveckla under 2025.

I takt med att intresset från våra kunder ökar för att mäta och minska sina växthusgasutsläpp i hela värdekedjan, blir behovet av ett närmare samarbete med våra leverantörer allt tydligare. För att möta denna efterfrågan välkomnar vi CBAM-redovisningen, då den påskyndar arbetet hos våra leverantörer med att samla in mer leverantörsspecifika klimatdata. Under 2023 samlade vi in data från våra tre största leverantörer för att uppskatta klimatpåverkan från våra materialinköp. Eftersom mer specifika data ännu inte har kunnat tillhandahållas av leverantörerna, utgör dessa uppgifter även underlaget för 2024 års beräkningar. Beräkningarna i tabellen nedan baseras i första hand på miljövarudeklarationer (EPD) från en av våra leverantörer samt på utsläppsdata inom scope 1 & 2 för övriga leverantörer.

Under 2024 ökade utsläppen från våra materialinköp med nästan 16 % till följd av att större inköpsvolymen. Under 2025 förväntas vår huvudleverantör Acciaierie Valbruna färdigställa arbetet med att ta fram EPD:er för det material som vi köper.

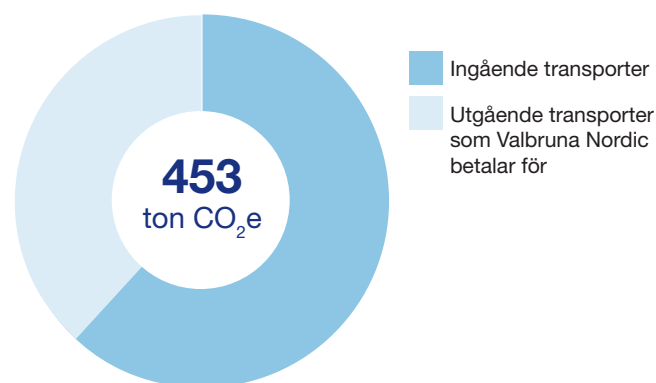
2024 (2023)	Köpta råvaror, varor och tjänster	Utsläpp ¹ (ton CO ₂ e)
Inköp av material (ton)	9 557 (8 210)	18 945 (16 342)

¹ Beräkningar har utförts i enlighet med kraven i Greenhouse Gas Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard och baseras på både generiska och leverantörsspecifika data. Beräkningar har utförts av Greengoat Hållbarhetsbyrå AB.

Utifrån vår position mellan stålproducenterna och våra kunder har vi störst möjlighet att påverka de totala utsläppen genom våra val av transporter. Vi köper idag 95 % av vårt material från moderbolaget i Italien, varav 94 % kan fraktas till oss via järnväg, vilket möjliggör att ett växthusgasutsläpp på cirka 870 ton CO₂e kan undvikas jämfört med om samma transporter skulle ske med lastbil. Våra ingående transporter från övriga leverantörer sker främst med lastbil men även till viss del med tåg samt färja. Under 2024 hade vi en ingående transport med flyg på drygt 6 ton, som motsvarade 10 % av våra totala utsläpp från ingående transporter.

Utgående transporter till våra kunder sker fortsatt med lastbil som främst drivs av diesel. Under 2023 såg vi en ökning av användandet av HVO eller inblandningen av andra biobränsle. Något som tyvärr minskat under 2024. Vi följer noggrant upp transporter till våra olika kundmarknader och har under 2024 fortsatt arbetet med att samla in klimatrappporter från våra transportörer. För verksamhetsåret 2024 har vi mottagit klimatrappporter för 87 % av våra ingående transporter, medan 9 % baseras på uppskattningar eller utsläppsdata från föregående år. De återstående 4 % har exkluderats, då dessa främst utgörs av direktordrar samt ordrar där kunden själv ansvarar för upphämtning. När det gäller utgående transporter som vi betalar för har vi fått in klimatrappporter från samtliga transportörer. Av de rapporterade transportererna under 2024 användes HVO eller annat biobränsle för 9,7 % av det fraktade materialet, en signifikant minskning jämfört med 2023 då andelen uppgick till 15,5 %. Vi fortsätter att arbeta aktivt för att öka andelen fossilfria transporter och minska vår klimatpåverkan.

2024 (2023)	Uppströms transporter (ton)	Utsläpp ¹ (ton CO ₂ e)
Ingående transporter	9 190 (7 955)	280 (233)
Utgående transporter som Valbruna Nordic betalar för	7 943 (8 030)	173 (133)
TOTALT	17 133 (15 985)	453 (366)



¹ Beräkningar har utförts i enlighet med kraven i Greenhouse Gas Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard och baseras på både generisk och leverantörsspecifik data. Beräkningar har utförts av Greengoat Hållbarhetsbyrå AB.

Vi har under 2024 fortsatt att frakta inköpta materialet med tåg i huvudsak. Den signifikanta ökningen av utsläpp från ingående transporter beror till stor del på att vi köpt en betydligt större mängd material under 2024 samt att vi haft en flygfrakt. För utgående transporter till kund som vi betalar för, har vårt fortsatta fokus varit att öka antalet ton per sändning för att minska antalet totala sändningar. Målet under 2024 var att minska antalet sändningar med 5 % per år och samtidigt öka tonnaget per sändning till minst 2 ton. Några marknader klarade målet, men inte alla, och genomsnittet för 2024 blev 1,65 ton per sändning. Vi fortsätter att se över våra logistikflöden och premiera transportörer som har ett uttalat och medvetet hållbarhets- och miljöfokus.



Mål till år 2025

Att **kartlägga andel biobränslen** i samtliga av de utgående transportererna med lastbil.

Minska antalet sändningar med 5 % jämfört med 2024.

Ha ett **genomsnitt på minst 2 ton** per sändning i våra utgående transporter till kund.

Cirkularitet och resurseffektivitet

Stål kan smältas om och om igen utan att dess egenskaper påverkas, och är idag ett av världens mest återvunna material. 95 % av de material som vi köper in produceras med över 90 % återvunnet stål, medan cirka 30 % av våra resterande inköp produceras med drygt 84 % återvunnet stål. För oss är en hög återvinningsgrad och resurseffektivitet nyckelfaktorer för att vi ska kunna bidra till att minska klimatpåverkan från våra produkter. Som en del av detta strävar vi efter att effektivisera användningen av både material och energi. Genom att erbjuda våra kunder produkter som tillverkats med en hög andel återvunnet stål bidrar vi till att en lägre klimatpåverkan under produktens totala livscykel, jämfört med liknande produkter som tillverkats med jungfrulig råvara. Något vi gör utan att kompromissa med vare sig kvalitén eller produktens livslängd.

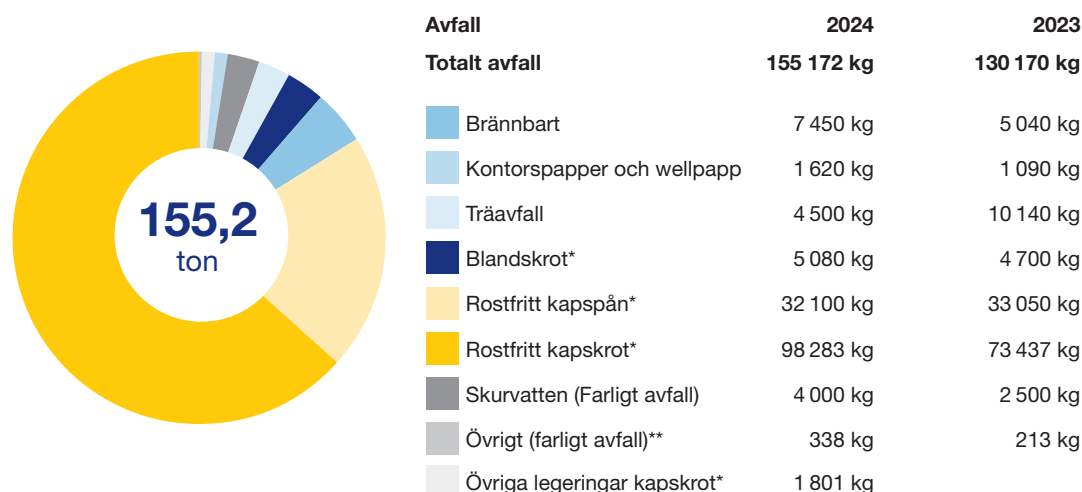
Avfallshantering

Valbruna Nordic arbetar aktivt för att minimera uppkomsten av skrot och spill. Av det avfall som uppstår inom Valbruna Nordics verksamhet utgörs 88 % av metall, övrigt består främst av brännbart, trä samt skurvatten. Då tömningen endast sker vid behov och därmed är oregelbunden kan den årliga avfallsstatistiken variera mellan specifika år. Inkommande förpackningsmaterial från våra leverantörer återanvänds i stor utsträckning för leveranser ut till kund. Generellt sett används en liten mängd förpackningsmaterial för utleveranser, men genom återanvändning bidrar vi till resurseffektivitet samtidigt som mängden avfall minskas.

Hantering och sortering av avfall har optimerats utifrån miljörisker, resursmöjligheter, avfallstyper och avfallsmängder. Rostfritt kapspån och rostfritt kapskrot återvinns till 100 %.

Avfallet hanteras av återvinningsföretag. Under året kunde 91,9 % av den totala mängden materialåtervinnas, medan 7,9 % gick till energiåtervinning. Endast 0,2 % gick till förbränning utan energiåtervinning. Genom att material- och energiåtervinna det avfall som inte kunnat förebyggas har ett växthusgasutsläpp på totalt 383 ton CO₂e kunnat undvikas, då det återvunna materialet har kunnat ersätta jungfruligt material. Under 2024 har vi haft en mindre ökning av mängden farligt avfall, där el-avfall och ej tömda emballage stod för 40 % respektive 46 % av detta. Ökningen beror på att vi under en längre period samlat på oss detta, men att det varit först 2024 som detta överlämnats till återvinningsföretag. Vi kommer under 2025 att fortsätta arbeta med att i första hand förebygga avfall, återanvända om det inte går att undvika och återvinna i tredje hand.

Avfall per avfallsfraktion



*Återvinningsbart till 100%.

**Övrigt (farligt avfall) består av elavfall, absorbenter och aerosoler.

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

FN:s Globala Hållbarhetsmål (SDG) är en viktig vägledning för hur företag kan bidra till en hållbar utveckling ur en bredare kontext. Nedan presenteras de globala hållbarhetsmålen som är kopplade till de områden som vi på Valbruna Nordic identifierat som mest väsentliga inom vårt hållbarhetsarbete. Vi redogör för vårt aktiva bidrag till dessa mål samt identifierar de

områden där vi står inför utmaningar. För närvarande har vi interna mål som är kopplade till de globala hållbarhetsmålen, men vi planerar att utöka vår rapportering kring detta efter att vi genomfört den dubbla väsentlighetsanalysen. I detta arbete kommer vi att ta fram lämpliga nyckeltal för att effektivt kunna mäta, följa upp och rapportera vårt bidrag till Agenda 2030.

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL	VÅR STATUS IDAG	UPPSATTA MÅL/AKTIVITETER
	Vi har nolltolerans mot all form av diskriminering och arbetar aktivt för att skapa en arbetsmiljö där varje individ känner sig värderad och respekterad. Vårt inköpsarbete reflekterar också vårt åtagande för jämställdhet och mänskliga rättigheter genom att vi ställer tydliga krav på våra leverantörer att följa principerna om respekt och icke-diskriminering enligt vår leverantörskod.	• 100% undertecknande av våra huvudleverantörer på vår uppförandekod till år 2025 • 100% uppföljning på huvudleverantörernas efterlevnad av vår uppförandekod till år 2025
	Vi köper idag el producerad med 100% förnybara energikällor. Genom våra solceller bidrar vi till en ökad produktion av förnybar energi samtidigt som vi blir mer självförsörjande på el under sommarhalvåret. Under 2024 har vi bytt till fjärrvärme märkt med Bra Miljöval, som innebär att vi köper fjärrvärme från 100% förnybar energi.	• Vi kommer att sätta nya mål kopplat till Hållbar energi för alla under året.
	Vi har kollektivavtal för våra anställda, erbjuder rättvisa löner och förmåner, samt främjar en trygg och säker arbetsmiljö.	• < 3,5% sjukfrånvaro • Nollvision gällande arbetsplatsolyckor
	Genom att erbjuda ett brett utbud av rostfritt stål med 84–95% andel återvunnet material hjälper vi våra kunder att vara mer resurseffektiva. Även om våra produkter är fullt återvinningsbara, är det den slutliga utformningen av produkten som avgör dess möjlighet till materialåtervinning när den har nått slutet av sin livscykel.	• Fortsatt leverera produkter som i genomsnitt tillverkas med minst 90% återvunnet material • Minst 85% av det avfall som inte kan undvikas ska materialåtervinnas
	Valbruna Nordic har åtagit sig att minimera klimatpåverkan från vår in- och utgående transporter, och att i stort sett inte ge upphov till några utsläpp inom den egna verksamheten. Vår störta utmaning finns dock kopplat till scope 3, mer specifikt våra inköp av rostfritt stål.	• 100% miljöbilar i vår fordonsflotta till 2025 • 50% utsläppsminskning i scope 1 & 2 till 2030 jämfört med 2021 • Nettonollutsläpp i scope 1 & 2 till 2045

RISKHANTERING

Valbruna Nordic arbetar aktivt med att analysera de hållbarhetsrelaterade risker som kan påverka vår verksamhet. Som en del av styrelsens strategiöversyn utvärderas framtida strategiska risker, medan VD och ledningsgruppen ansvarar för den operativa riskbedömningen kopplat till säkerhet för människor och miljö. Vår miljöledning bygger på ISO 14001 och vi är även certifierade enligt ISO 9001. I tabellen nedan presenteras de hållbarhetsrelaterade risker som identifierats samt de strategiska åtgärder som ingår i vår riskhantering.

KATEGORI	RISKNAMN	STRATEGISK ÅTGÄRD
Miljömässig risk	Utsläpp till mark, luft och vatten	Certifiering och efterlevnad av ISO 14001 och ISO 9001 Kvalitets- och miljöpolicy
Miljömässig risk	Energianvändning	Energikartläggning Energieffektivisering
Miljömässig risk	Fossilbaserade transporter	Uppföljning av transportörernas utsläpp och övriga hållbarhetsarbete
Operativ risk	Bristande säkerhet och hälsa	Skyddsronder & brandskyddsarbete
Social risk	Överträdelse av Valbruna Nordics värdegrund	Medarbetarsamtal, Code of Ethics, Visselblåsarsystem
Etisk risk	Brott mot mänskliga rättigheter	Code of Ethics, Visselblåsarsystem
Etisk risk	Korruption	Code of Ethics Leverantörsuppföljning

BOLAGSSTYRNING

Valbruna Nordic regleras av den svenska aktiebolagslagen. Dess högsta styrningsorgan är därmed årsstämman, där bolagets styrelse väljs. Vår nuvarande styrelse består av fyra ledamöter, som tillsammans har det övergripande ansvaret för företagets organisation och ledning. Detta innefattar bland annat att fastställa strategier och mål samt besluta om större investeringar. Ordförande leder styrelsens arbete och övervakar kontinuerligt bolagets verksamhet i dialog med VD. Styrelsens ordförande ser även till att övriga styrelseledamöter är välinformerade för att säkerställa ett effektivt styrelsearbete. Valbruna

Nordics VD är ansvarig för hanteringen av det dagliga strategiska arbetet tillsammans med ledningsgruppen. Utöver VD består ledningsgruppen av Ekonomichef, Logistik- och inköpschef, Lagerchef, Marknadschef samt Kvalitets- och miljöchef. Ledningsgruppen arbetar fortlöpande med hållbarhetsfrågor inom den dagliga verksamheten, främst inom frågor kopplade till logistik, inköp av material och i dialog med våra kunder, men även i form av leverantörsutvärderingar och efterlevnad av det befintliga verksamhetssystemet.





Valbruna Nordic AB, Lovartsgatan 7, 652 21 Karlstad
Tel +46 (0) 54 144 500 www.valbrunanordic.se