

HÅLLBARHETS RAPPORT 2022



VALBRUNA
NORDIC

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Valbruna Nordic – House of Stainless Bar	3
Vision och värderingar.....	3
VD har ordet.....	4
Året i korthet.....	5
Intressentinvolvering.....	8
Vårt ansvar och påverkan längs värdekedjan	9
Väsentliga områden	11
Ansvarsfulla affärer.....	11
Säkerhet, hälsa och välmående	12
Mångfald och inkludering	12
Växthusgasutsläpp.....	13
Cirkularitet och resurseffektivitet	15
Avfallshantering	15
Riskhantering	16
Bolagsstyrning	17

Valbruna Nordic AB (556124–5639) presenterar sin hållbarhetsrapport för 2022. Den täcker även våra dotterbolag i Danmark och Norge, och speglar vår utveckling under perioden 1 januari 2022 till 31 december 2022. Bolagets första hållbarhetsrapport för år 2020 publicerades den 5 februari 2021. Denna rapport är vår tredje hållbarhetsrapport och har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och med inspiration av GRI-standarden, Foundation 2021. Hållbarhetsrapporten är godkänd av styrelsen.

Publicerad den 8 mars 2023.

Har du frågor om rapporten är du välkommen att kontakta Susanne Nilsson, Kvalitets- och miljöchef på Valbruna Nordic, mail@valbrunanordic.se

VALBRUNA NORDIC – HOUSE OF STAINLESS BAR

Valbruna Nordic har störst lager i Norden av rostfria, långa produkter. Genom marknadsföring via lokala säljkontor säljer och distribuerar Valbruna Nordic över 1 000 olika artiklar. Namnet House of Stainless Bar syftar på att vi med vår höga kompetens vill kunna erbjuda marknadens bredaste produktbud samlat under ett och samma tak.

Vision och värderingar

Valbruna Nordic vill vara en ekonomiskt, socialt och etiskt ansvarsfull samarbetspartner som tillfredsställer våra kunders och övriga intressenters behov, krav och förväntningar på ett resurs- och kostnadseffektivt sätt. Ett ständigt arbete som även bidrar till förbättrad kvalitet- och miljöprestanda med fokus på en hållbar verksamhet, människan och miljön. Valbruna Groups värderingar: Dynamiska, transparenta och hållbara.

Huvudkontor: Karlstad.

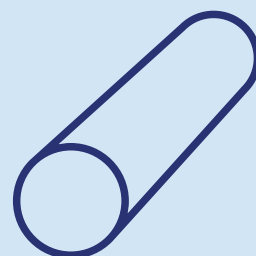
Filialer med säljkontor i Kolding, Danmark samt Fjellhamar, Norge.

Ägare: Acciaierie Valbruna S.p.A, Italien.

Främsta marknaden är Norden men kunder finns över hela världen.

Produktprogram som omfattar över 1000 artiklar bestående av rund-, platt-, fyrkant-, vinkel- och sexkantstång i austenitiska, martensitiska och duplexa rostfria stål, rostfritt armeringsstål samt nickel- och titanlegeringar.

Kunder finns främst inom process-, pappers- och livsmedelsindustrin samt energisektorn.



31 antal
anställda

OMSÄTTNING

717
MILJONER
KRONOR

Försäljning **10 192** ton

VD HAR ORDET

Världen fortsatte att uppleva de direkta och indirekta effekterna av Covid-19-pandemin under stora delar av 2022. Störningar i de globala leveranskedjorna, råvaru- och resursbrist, utmaningar kopplade till inflation och människors möjligheter till sysselsättning har bidragit till ett turbulent år för många. De senaste tre åren har vi gång på gång behövt omdefiniera vad som är det nya normala och 2022 har därför på många sätt varit ett utmärkande år för Valbruna Nordic AB.

Årets början präglades av stor sorg. Först med bortgången av Valbrunas koncernchef, Nicola Amenduni, och några veckor senare förändrades den sociopolitiska balansen i Europa i samband med att Ryssland invaderade Ukraina. En annan stor händelse som kom att påverka Valbruna Nordic var att handeln med nickel på London Metal Exchange (LME) stoppades för första gången i historien. Anledningen var rusande priser. Detta i kombination med kriget som precis brutit ut, ökat marknadsbehov och längre ledtider resulterade i allt fler spekulationer kring både råvaru- och energipriser. Priserna höjdes fram till sista kvartalet 2022 för att slutligen nå en mer stabil nivå. Bristen på molybden kvarstår på den internationella marknaden.

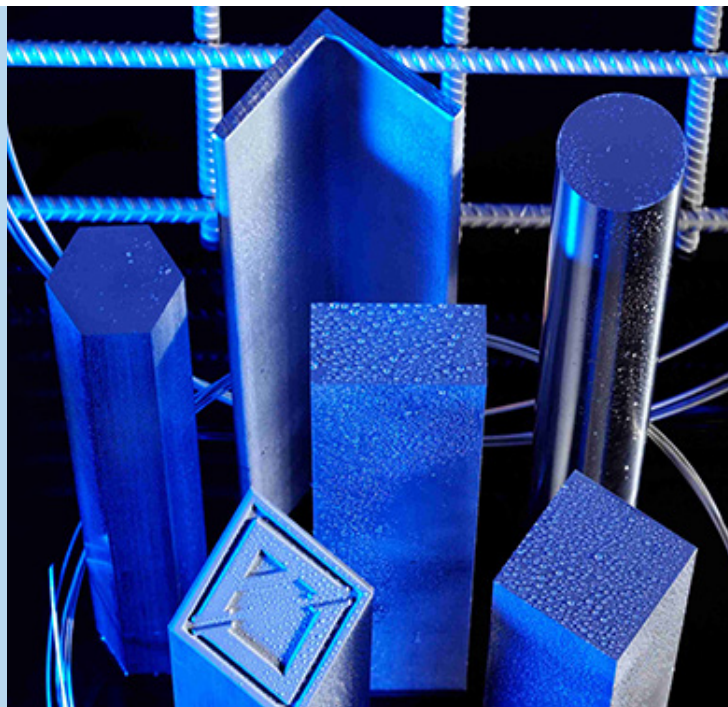
Trots ovan nämnda utmaningar har vi varit fast beslutna om att fortsätta på vägen mot ett mer hållbart sätt att göra affärer. För att göra det tror vi att samarbeten kommer att vara mer avgörande än någonsin för att vi framgångsrikt ska övervinna de miljömässiga, sociala och ekonomiska utmaningar som finns. Vi fortsätter att samarbeta med våra kunder, där vi ser att det finns mycket som går att göra tillsammans kopplat till transporter. Genom att öka antalet ton per sändning har vi lyckats minska antalet sändningar under året, vilket vi fortsätter med under 2023. Utöver detta behöver vi skapa en bättre förståelse för hur vi kan maximera våra positiva effekter på naturen och samhället. Att skapa en hållbarhetskultur inom vår verksamhet, samt i dialog med våra olika intressenter som ett stöd i deras egna hållbarhetsarbeten blir viktigt i vårt hållbarhetsarbete framåt.

Valbruna Nordic har haft 30-årsjubileum under 2022 och trots att året präglats av många utmaningar har vi firat det och ser framåt med tillförsikt. Denna rapport belyser det arbete som Valbruna Nordic har gjort under 2022 inom de sociala, miljömässiga och ekonomiska aspekterna av hållbarhet. Utifrån vår roll i värdekedjan har vi kommit långt men vi har också mycket kvar att göra. Våra konsulter har funnit intressanta delar att arbeta med. Jag är glad över att vi bygger vidare på de framsteg som gjorts under 2022 och ser fram emot att se vilka möjligheter som vårt ökade fokus på hållbara affärer har att erbjuda.

Renato Faggian,
VD, Valbruna Nordic

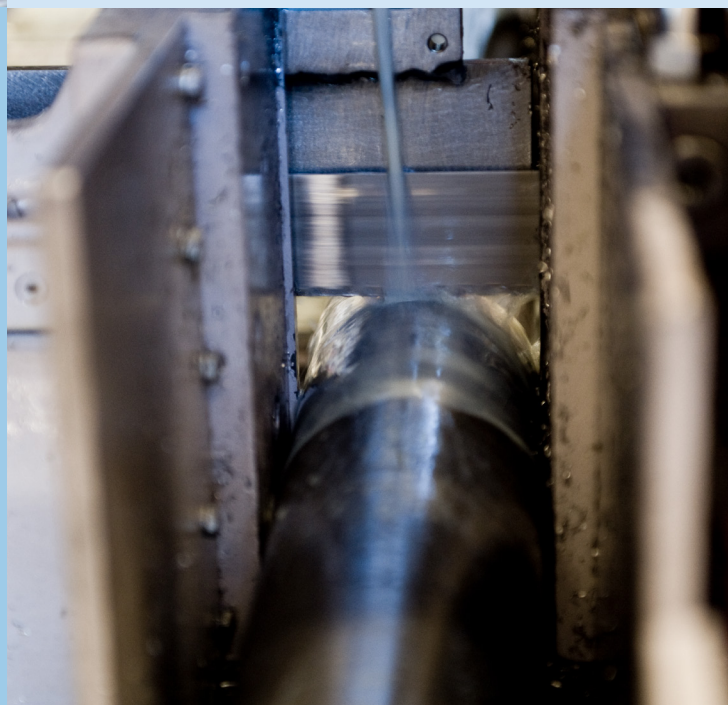


ÅRET I KORTHET



Valbruna Nordic tog ett beslut om att installera solceller, vilket innebär att vi under fyra månader om året kommer att bli mer självförsörjande på energi. Installationen förväntas färdigställas Q1 2023.

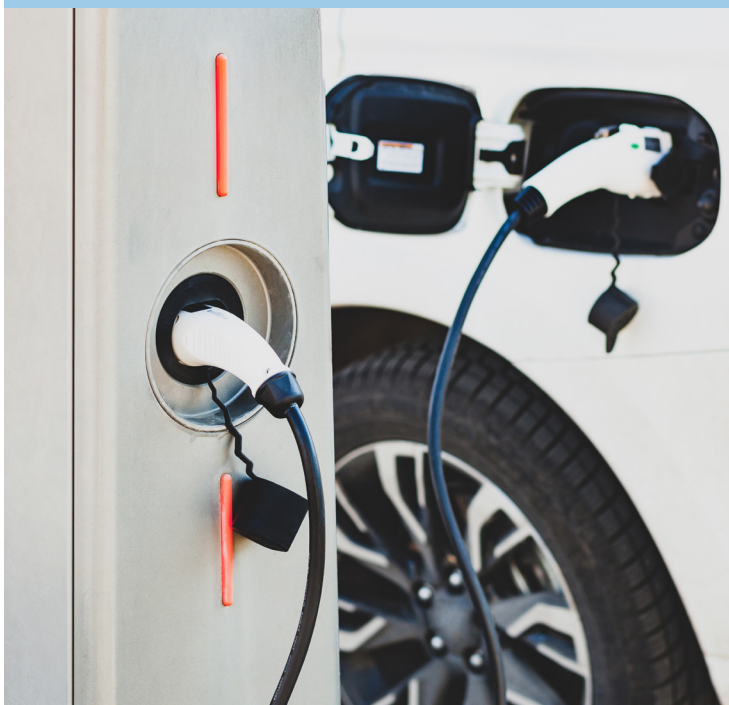
Sågkapaciteten har utökats genom investering i två nya sågar under 2021, ytterligare en såg skulle ha installerats under 2022 men den har försenats till början av 2023. Vilket bidrar till att sågkapaciteten av grövre dimensioner kommer att utökas med 100%.





Under Q4 2022 blev Valbruna Nordic infrastrukturägare av den del av järnvägen som löper in på vårt område i Karlstad. Under 2023 driftsätter vi ett säkerhetssystem för järnvägen, så att vi kan fortsätta skapa goda förutsättningar för hållbara ingående transporter.

Valbruna Nordic har bytt ut delar av tjänstebilarna till miljöbilar, som nu utgör 80% av vår totala fordonsflotta. Den sista tjänstebilen kommer att bytas ut i samband med att leasingavtalet upphör, vilket förväntas ske senast 2025.



I samband med att flera tjänstebilar byttes ut utökade vi även antalet laddstolpar, från två till totalt sex, för att förbättra möjligheterna att ladda hybrid- och elbilar.

Valbruna Nordic har genomfört ett flertal energieffektiviseringar baserat på den energikartläggning som genomfördes 2021.



Valbruna Nordic har fortsatt att optimera utgående transporter till kund. Vi minskade antalet sändningar med 5,7% och klarade därmed vårt mål om att göra en årlig minskning på 5% jämfört med föregående år.

Under november 2022 påbörjade ett internationellt erkänt företag en utvärdering av Acciaierie Valbruna och säljbolagen. Resultatet från utvärderingen förväntas vara klart under Q1 2023 och kommer vara ett viktigt underlag för vårt strategiska hållbarhetsarbete.



INTRESSENTINVOLVERING

Valbruna Nordic har löpande dialoger med våra intressenter för att säkerställa att vi förstår deras förväntningar på oss som företag. Urvalet av intressenter har gjorts dels utifrån graden av intresse, dels intressenternas potentiella inflytande på oss. I tabellen nedan beskrivs våra huvudintressenter, i vilken form vi vanligtvis för dialoger med dem samt deras mest väsentliga frågor.

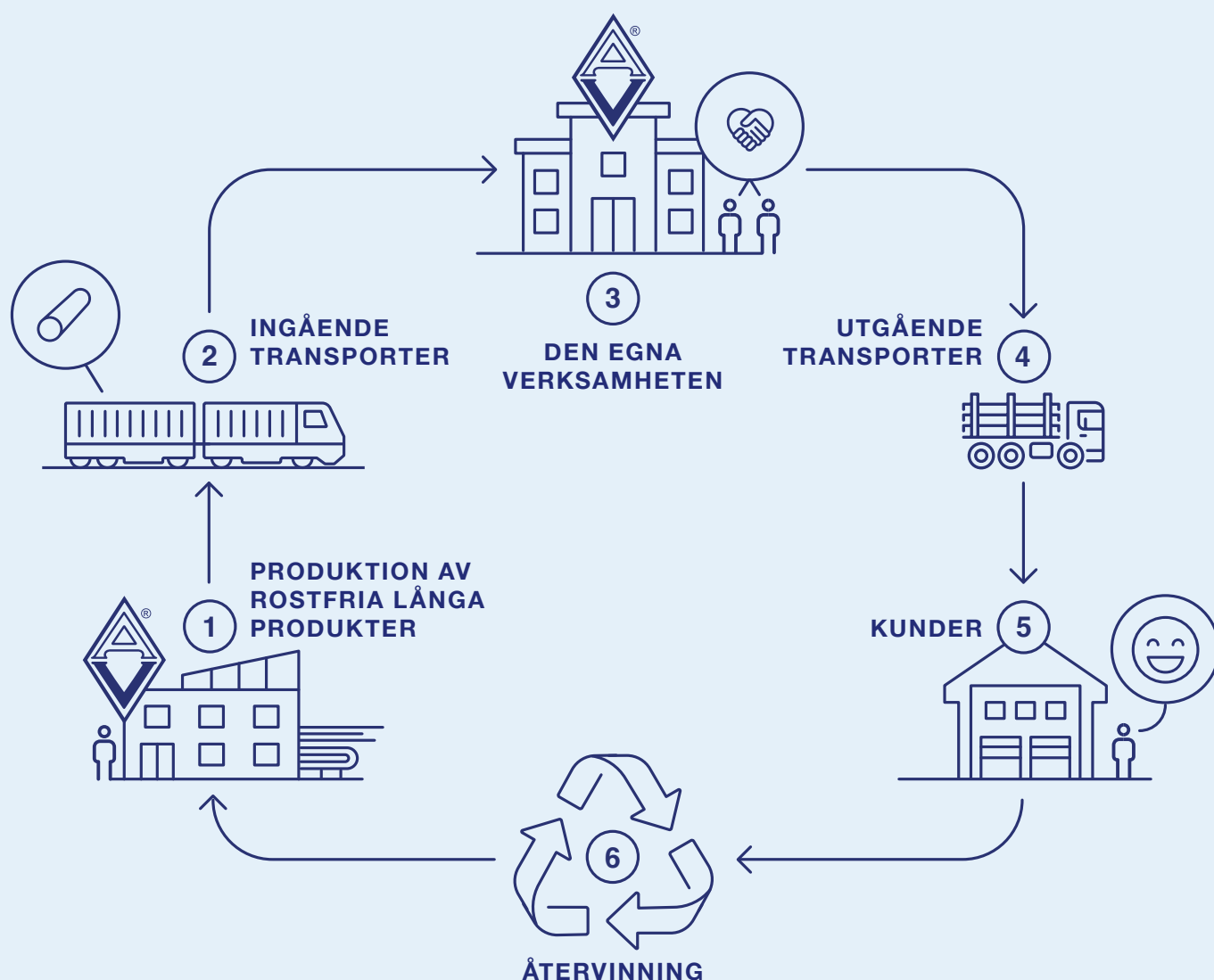
Valbruna Nordic har som ambition att under 2023 genomföra en väsentlighetsanalys, där mer omfattande dialoger med våra huvudintressenter är en central del.

INTRESSENT	DEFINITION	DIALOGFORM	VÄSENTLIGA FRÅGOR FÖR VÅRA INTRESSETER
Kunder	Direktkunder	Säljmöten, kundenkäter, mässor	Att vi via begreppet "House of Stainless Bar" tillför mervärden till kunder i syfte att dels stärka relationer med befintliga kunder, dels attrahera och skapa nya.
Medarbetare	Nuvarande och potentiella	Dagliga samtal och möten, facklig verksamhet, internutbildningar, tillbudsuppföljningar samt medarbetarsamtal	Att vi agerar på ett ansvarsfullt sätt både internt och externt för att attrahera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare.
Ägare	Acciaierie Valbruna S.p.A	Styrelsemöten	Att vi utvecklar långsiktiga, stabila, lönsamma och hållbara affärer i linje med Valbrunas affärsmodell och strategier för lönsamhet.
Leverantörer	Direkt-leverantörer	Inköpsmöten, leverantörsutvärdering och mässor	Att vi tillför mervärden i form av effektiv distribution, lagerhållning, vidareförädling, kompetens och kunskap om våra marknader. Dialog och kravställningar avseende kvalitet, miljö och hållbarhet.
Planeten	Miljöperspektivet	Forskning och vetenskap	Att vi tar ansvar för våra utsläpp till mark, vatten och luft, avfallshantering, samt främjar cirkularitet såväl som resurs- och energieffektivitet.
Samhället	Lokalsamhället där vi är verksamma	Löpande dialoger	Att vi skapar och erbjuder arbetstillfällen och är en ansvarsfull arbetsgivare som följer lagar och regler, att vi bidrar till lokala verksamheter (genom sponsring).

VÅRT ANSVAR OCH PÅVERKAN LÄNGS VÄRDEKEDJAN

Valbruna Nordic arbetar med att marknadsföra, sälja och distribuera långa produkter i rostfritt stål. Det innebär att vi har störst möjlighet till att minska vår påverkan på miljön, människor och dess mänskliga rättigheter, genom att arbeta med våra leverantörer, samt in- och utgående transporter. Acciaierie Valbrunas produktion i Vicenza och Bolzano, Italien, står för den största andelen av våra inköp. Utöver detta anlitas ett fåtal, av oss godkända leverantörer i Italien och Luxemburg. Vi har för detta års hållbarhetsrapport valt att enbart inkludera våra direktleverantörer.

För att kunna erbjuda så hållbara produkter som möjligt krävs ett kontinuerligt arbete med förbättringar i hela värdekedjan, från produktutveckling till slutprodukt. Nedan beskrivs vår värdekedja, hur vi arbetar tillsammans med våra kunder och leverantörer, samt var vi uppskattar att vi har vår största påverkan på miljön och människor inom varje del av värdekedja. En del av väsentlighetsanalysen som vi planerar att genomföra under 2023, är att mer ingående kartlägga vår största påverkan i värdekedjan ur alla tre hållbarhetsaspekter.



1. Produktion av rostfria långa produkter

Moderbolaget Acciaierie Valbruna i Italien levererar 95% av våra inköp av rostfri stång i samtliga profiler, stålsorter samt ytutföranden. Moderbolaget följer EU:s konfliktmineralförordning i enlighet med OECD:s vägledning om tillbörlig akt-samhet för att säkra ansvarsfulla leveranskedjor för mineraler från konflikttrabbade områden och högriskområden. Råvaror köps i huvudsak från europeiska leverantörer, varav 95% av metallskroten levereras av italienska företag. Leverantörer av molybden finns i Chile och Nederländerna. Utöver detta kompletteras även vårt produktprogram genom inköp av bland annat klippt plattstång, från leverantörer i Italien och Luxemburg. Förmåga att påverka: ●●○ Medel

Vår största påverkan:

- Produktionen av rostfria långa produkter är resurskrävande. Acciaierie Valbruna använder cirka 90% återvunnen råvara, vilket innebär lägre växthusgasutsläpp och en mer effektiv användning av naturresurser.
- Energiförbrukning. Idag baseras den på elektricitet och gas som energikällor.

2. Ingående transporter

Våra ingående transporter utgörs i huvudsak av inköpta produkter till Valbruna Nordics huvudkontor med tillhörande lager i Karlstad. Detta sker till 91% via järnväg och 9% med lastbil. Det förekommer även direktleveranser till kund via lastbil motsvarande 1% av den totala försäljningen. Förmåga att påverka: ●●● Hög

Vår största påverkan:

- Växthusgasutsläpp som genereras under transporten av ingående material.
- Övriga utsläpp till mark, luft och vatten.
- Användningen av elektricitet till tåg och fossila bränslen till lastbilar.
- Arbetsrätt och säkerhet hos chaufförerna hos transportörerna.

3. Den egna verksamheten

Vi vill bedriva vår verksamhet på ett resurs- och kostnads-effektivt såväl som ansvarsfullt sätt. Med ett brett produktprogram och goda erfarenheter av många olika branscher, hjälper vi våra kunder att välja den stålsort som passar just deras verksamhet. Förmåga att påverka: ●●● Hög

Vår största påverkan:

- Växthusgasutsläpp från användningen av fossila bränslen.
- Energiförbrukning i produktionen.
- Avfall från sågning av produkter till kund.
- Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa för våra anställda.
- Arbetstillfällen på våra verksamhetsorter.

4. Utgående transporter

Våra utgående transporter sker i första hand med lastbil. Utöver detta förekommer även utgående transporter med båt. Dessa utgör dock enbart 0,01% av de totala utgående transportererna. Förmåga att påverka: ●●● Hög

Vår största påverkan:

- Växthusgasutsläpp som genereras under transporten av utgående material.
- Övriga utsläpp till mark, luft och vatten.
- Arbetsrätt och säkerhet hos chaufförerna hos transportörerna.

5. Kunder

Våra kunder kan välja mellan olika stålsorter från vårt standardutbud såväl som speciallegeringar anpassade efter deras bransch och specifika verksamhet. För oss handlar det inte bara om att leverera högkvalitativt rostfritt stål som kan möta våra kunders behov under en lång tid, utan om varje del som har med leveransen att göra. Även om våra kunder främst finns i Norden, levererar vi även material till övriga delar av världen. Förmåga att påverka: ●●○ Medel

Vår största påverkan:

- Vi levererar rostfria långa produkter med lägre underhållskostnader och en längre livslängd jämfört med produkter i "svart" stål.
- Vi erbjuder specialstål anpassat efter branscher med extra tuffa krav, som kraftproduktion såväl som olja- och gasindustrin.

6. Återvinning

Att det rostfria stålet behåller sina egenskaper, oavsett hur många gånger det återvinns, gör det till ett unikt material. Att använda skrot vid framställningen av nya rostfria långa produkter minskar behovet av nya råvaror, vilket i sin tur bidrar till ett minskat koldioxidutsläpp för produktens totala livscykel. Då våra kunder verkar inom flera olika branscher och våra produkter används under en lång tid, har vi en liten möjlighet att påverka vad som händer när produkterna nått slutet av sin livslängd. Förmåga att påverka: ●○● Låg

Vår största påverkan:

- Återvinningsbarheten i våra produkter.
- Hantering av eventuellt avfall när våra produkter blivit uttjänta.

VÄSENTLIGA OMRÅDEN

Inom Valbruna Nordics tre fokusområden Människor, Miljö och Hållbar verksamhet har ett antal områden identifierats som särskilt viktiga, baserat på dialoger med våra intressenter samt vår strategiska riktning. Vi kommer att i samband med väsentlighetsanalysen under 2023 att dels säkerställa att vi fortsätter att fokusera på våra mest väsentliga områden, dels sätta mål och ta fram en plan för det fortsatta arbetet med att mäta och följa upp våra uppsatta mål.

Ansvarsfulla affärer

Valbruna Group har en gemensam uppförandekod (Code of Ethics) som medarbetare, styrelsemedlemmar, kunder, partners och leverantörer uppmuntras att följa. Tillsammans med koncernens värderingar (dynamiska, transparenta och hållbara) ska koden ge våra medarbetare riktlinjer för handlingar och beslut kopplat till den dagliga verksamheten. Koden beskriver hur vi förväntas agera mot varandra såväl som mot våra kunder, leverantörer och partners. Vidare så beskriver koden även förväntningarna på vårt interna arbete kopplat till jämställdhet, arbetsmiljö, inklusive säkerhet, samt karriärs- och kompetensutveckling. Vår Code of Ethics ger partners och leverantörer vägledning kring våra förväntningar på dels hanteringen av etikrelaterade frågor som bland annat korruption i alla dess former, inklusive mutor och barnarbete, dels miljörelaterade frågor såsom avfallshantering och utsläpp till mark och vatten.

Vi förväntar oss att varje anställd agerar med ärlighet, integritet och ansvar i sitt arbete och att vi samarbetar med affärspartners som delar våra värderingar. På vårt intranät finns ett internt visselblåsarsystem där anställda har möjlighet att anonymt rapportera om de ser några problem, felaktigheter, olagligt beten-

de eller oegentligheter gällande Valbruna Nordics intressen eller individernas liv och hälsa. Den som rapporterar kan välja vem som meddelandet ska skickas till, men systemet är utformat så att anonymitet garanteras om inget namn uppgetts. Under 2021 såväl som 2022 hade Valbruna Nordic noll inrapporterade fall av korruption, mutor eller oegentligheter via visselblåsar-systemet.

Kollektivavtal

100% av de anställda på Valbruna Nordic omfattas av kollektivavtal och har rätt att gå med i tillgängliga fackföreningar och att förhandla kollektivt i enlighet med lokala lagar och förordningar. Lokala regler och förordningar skyddar också rätten till rättvisa villkor, inklusive avtalsenlig arbetstid, övertid, vilotid och semester.

Leverantörsuppföljning

Att genomföra affärer på ett ansvarsfullt sätt innebär att vi behöver vara transparenta i vår kommunikation och kontinuerligt föra dialoger med både leverantörer och kunder samt våra partners. Vår huvudleverantör Acciaierie Valbruna S.p.A samt övriga systerbolag inom koncernen förväntas, precis som Valbruna Nordic, efterleva koden. Däremot saknas det i dagsläget data på hur stor andel av våra övriga leverantörer som signerat koden. Vi kommer under 2023 att utveckla en process för hur vi granskar att våra mest betydande leverantörer undertecknat och följer koden. Detta ska sedan integreras med vår övriga process för leverantörsutvärdering. Vi kommer även att ta fram en översättning av koden som en del av arbetet med att sprida och implementera koden bland våra anställda, som en del av vårt arbete med att motverka korruption, mutor eller andra oegentligheter.



Mål till år 2025

Undertecknande av uppförandekoden för huvudleverantörer av material: **100%.**

Uppföljning på huvudleverantörers efterlevnad av uppförandekoden: **100%.**

Säkerhet, hälsa och välmående

Valbruna Nordic arbetar systematiskt mot en nollvision gällande arbetsplatsolyckor, där grundtanken är att alla olyckor kan förebyggas. Vårt förebyggande arbete omfattas av årliga analyser kopplat till risk och vårt systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) såväl som skydds- och brandskyddsronder, på vårt lager och kontor. Specifika riskanalyser omfattar mätning av partiklar i luft på lagret, höjdarbete, buller, truckkörning och kemikaliehantering. Resultatet från genomförda riskanalyser undersöks noggrant och erforderliga riskminimeringsåtgärder implementeras för att förebygga de eventuella risker som identifierats. I samband med att vi under 2022 blev infrastrukturägare har det även tillkommit ett stort administrativt arbete samt utökat behov av säkerhetsarbete.

För att förbättra säkerheten på Valbruna Nordic genomför samtliga anställda en HLR-utbildning kombinerad med Första hjälpen vartannat år och en utbildning i grundläggande brandskydd vart tredje år. Möjligheter till att öka säkerheten diskuteras av ledning och medarbetare, och förbättringar genomförs löpande. Det är framför allt kopplat till truckkörning och hantering av kapade produkter som säkerhetsrisker identifierats, där kläm- och skärskador är de mest förekommande säkerhetsincidenterna. Sammantaget var säkerhetsresultatet för 2022 bra. Vi minskade sjukfrånvaron och nådde vårt mål om att inte överskrida 3,5%. Däremot rapporterades två tillbud under året, varav ett var med en mindre personskada. Detta kan jämföras med att det skett ett mindre tillbud med personskada per år under 2019–2021. Vi har som mål även till 2023 att arbeta mot att sjukfrånvaron inte överskrider 3,5% samt vår nollvision gällande arbetsplatsolyckor.

Hälsa och välbefinnande

Att ha en friska och välmående medarbetare är något som lönar sig i längden. Våra medarbetares välbefinnande är ett gemensamt ansvar för Valbruna Nordic som arbetsgivare såväl som de anställda. De årliga medarbetarsamtalen är ett sätt att säkerställa att varje anställd hos Valbruna Nordic utvecklas och trivs på arbetsplatsen. Samtliga anställda erbjuds friskvårdsbidrag och sjukvårdsförsäkring. På huvudkontoret i Karlstad har de anställda även tillgång till en massagestol och träningsutrustning. Utöver detta har det under 2019, samt då restriktionerna tillät under pandemin 2020–2021, funnits möjlighet att boka massage varannan vecka. Något som vi valde att fortsätta erbjuda även under 2022.

SJUKFRÅNVARO

	2022	2021	2020	2019
Valbruna nordic (Total sjukfrånvaro)	3,5%	4,4%	3,6%	4,7%
Kollektivanställda	2,5%	3,7%	3,3%	-
Tjänstemän	1,0%	0,7%	0,3%	-

Våra medarbetares hälsa och välmående är även en central del av det årliga medarbetarsamtalet. Resultatet från medarbetarsamtalen presenteras avdelningsvis och utifrån de förbättringsområden som fastställs tas en åtgärdsplan fram. Valbruna Nordic tar även hjälp av Företagshälsovården i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Medarbetare har möjlighet att dels genomföra hälsoundersökningar, dels få stöd inom frågor kopplade till fysisk och psykosocial hälsa.

Mångfald och inkludering

För att lyckas med mångfald behöver vi arbeta aktivt med att skapa en arbetsplats där alla behandlas med respekt och värdighet. En arbetsplats där vi även uppmuntrar en kultur med lika möjligheter för alla oavsett kön, etnicitet, religiös övertygelse, nationalitet, ålder, civilstånd, funktionsvariation eller sexuell läggning. Arbetsmiljön på Valbruna Nordic ska vara säker och inkluderande för våra anställda samt fri från trakasserier och diskriminering. Vi genomför årligen medarbetarsamtal med aktiv uppföljning av resultatet där åtgärdsplaner tas fram för de förbättringsområden som fastställts. Arbetet genomförs med full transparens i förhållande till riktlinjer, verksamhetssystem samt rapportering av överträdelser avseende diskriminering. I medarbetarsamtalen som genomfördes under 2022 rapporterades inga fall av trakasserier eller diskriminering.

I koncernens uppförandekod beskrivs det även att alla anställda ska behandlas rättvist samt att all form av diskriminering, trakasserier eller kränkande av något slag är oacceptabelt. För att säkerställa att vi arbetar i enlighet med detta behöver vi skapa medvetenhet bland samtliga anställda kring uppförandekodens innehåll samt hur den ska efterlevas.

	2022		2021		2020		2019	
KÖN	MÄN	KVINNOR	MÄN	KVINNOR	MÄN	KVINNOR	MÄN	KVINNOR
Medarbetare	74%	26%	74%	26%	71%	29%	71%	29%
Ledningsgruppen	66%	34%	66%	34%	66%	34%	66%	34%
Styrelsen	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%

Växthusgasutsläpp

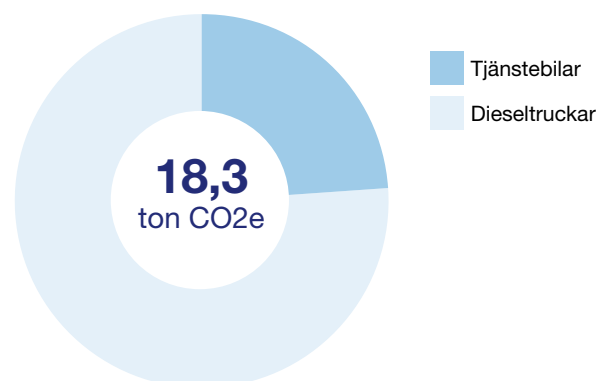
Stålintustrin står för 7% av växthusgasutsläppen i världen och är därmed en av branscherna med högst utsläpp av växthusgaser. Att öka andelen återvunnet skrot är en viktig del i arbetet med att minska utsläppen, men för att klara av att möta den växande efterfrågan på nytt stål kommer fortfarande stål behöva produceras med hjälp av järnmalsbaserad produktion. Vi är fast beslutna om att vi behöver göra det vi kan för att minska vår klimatpåverkan. Vi mäter och rapporterar därför våra växthusgasutsläpp enligt Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet) sedan 2022, med fokus på scope 1 (direkta utsläpp från verksamheten samt ägda & leasade fordon), scope 2 (indirekta utsläpp från köpt el och värme för lager och kontor) samt scope 3 (övrige indirekta utsläpp från vår värdekedja).

Utsläpp från scope 1 & 2

Vi har som ambition att halvera våra utsläpp i scope 1 & 2 till 2030 jämfört med 2021 som basår samt att vara klimatneutrala i scope 1 & 2 till 2045. Då scope 1 står för 55% av dessa utsläpp behöver vi i första hand se över hur vi kan minska utsläppen från våra tjänstebilar och truckar. Vår fordonsflotta består idag till 80% av miljöbilar och vi har som mål att ha 100% senast 2025. Vi kommer successivt att fasa ut det fossila bränslet i truckarna och övergå till HVO, för att därefter investera i eltruckar när det är dags att byta ut våra nuvarande truckar.

Scope 1 – Direkta utsläpp (ton CO₂e)

2022 (2021)	Bränsleförbrukning (liter)	Utsläpp (ton CO ₂ e)
Tjänstebilar ^{1,2}	1 597 (-)	4,4 (-)
Dieseltruckar	5 382 (5 154)	13,9 (15,5)
TOTALT	6 979 (5 154)	18,3 (15,5)



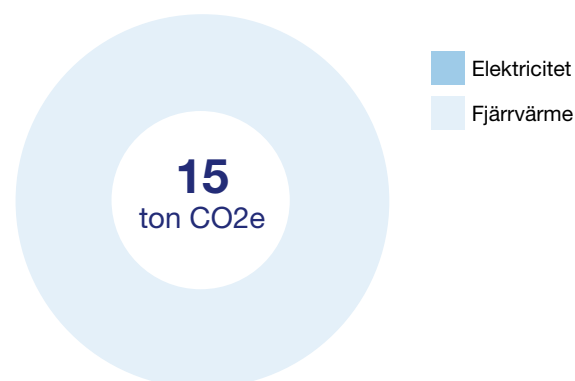
¹ Samtliga utsläpp från tjänstebilar har tidigare inkluderats i tjänsteresor, men rapporteras från och med 2022 i scope 1 enligt GHG-protokollet. Beräkningar utförda av Greengoat AB.

² Beräkningar har baserat på en bränsleförbrukning på 7 liter/100 km.

Vår energiförbrukning påverkas framför allt av leveransvolymerna och produktionsverksamheten, där både materialbearbetning och service är energikrävande processer. Även om lagerhållningen av material generellt är mindre energikrävande kan utomhusklimatet ha en betydande inverkan på energiförbrukningen, vilket är svårt för oss att påverka. Energikartläggningen som genomfördes 2021 visade bland annat på stora värmeläckage vid verkstadspportarna, som under 2022 har tätats. Vi har även sänkt temperaturen på varmvattnet samt stängt av kylmaskin- och pump under vinterhalvåret för att göra ytterligare energibesparingar. Vi kommer under 2023 att fortsätta arbetet med att gå igenom energikartläggningen för att identifiera nya sätt att minska vår energiförbrukning. Under Q1 2023 kommer vi även att installera solceller med en total effekt på 371,5 kW, vilket motsvarar en produktion på drygt 350 000 kWh.

Scope 2 – Indirekt utsläpp (ton CO₂e)

2022 (2021)	Energiförbrukning (MWh)	Utsläpp ¹ (ton CO ₂ e)
Elektricitet	269 (283)	0 (0)
Fjärrvärme	361 (399)	15 (18)
TOTALT	630 (682)	15 (18)

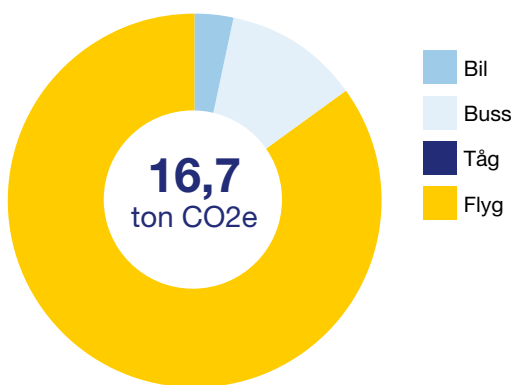


¹ Beräkningar har utförts i enlighet med kraven i Greenhouse Gas Protocol Scope 2 Guidance, av Greengoat AB. I tabellen redovisas resultatet från beräkningar enligt market based method.

Utsläpp i scope 3

Valbruna Nordic påbörjade under 2022 en kartläggning av växthusgasutsläpp i scope 3, med fokus på transporter och inköp av material. Vi har även utökat vår rapportering av växthusgasutsläpp från tjänsteresor med buss- och flygresor. Under 2022 stod flygresor för 84% av de totala växthusgasutsläppen från tjänsteresor. Då vi från och med 2022 rapporterar enligt GHG-protokollet rapporteras växthusgasutsläpp från tjänsteresor med fordon som vi äger eller hyr under scope 1, vilket förklarar den signifikanta minskningen i växthusgasutsläpp för 2022 jämfört med tidigare år.

2022 (2021)	Tjänsteresor (mil)	Utsläpp ¹ (ton CO ₂ e)
Bil	328 (1384)	0,6 ² (2,9)
Buss	115 (-)	2,1 (-)
Tåg	0 (0)	0 (0)
Flyg ³	3 157 (-)	14 (-)
TOTALT	3600 (1384)	16,7 (2,9)



¹ För beräkningar av utsläpp från tjänsteresor med bil har bränsleförbrukning uppskattats vara 7 liter/100 km.

² Utsläppsminskningen beror på att tjänsteresor både med anställdas egna bilar och tjänstebilar inkluderats i beräkningarna tidigare år. För 2022 rapporteras utsläpp från tjänsteresor med egenägda eller leasade bilar i scope 1.

³ Flygresor för en anställd har inte inkluderats i beräkningarna då data saknades när hållbarhetsredovisningen publicerades. Beräkningar utförda av Greengoat AB

Det finns ett växande intresse från våra kunder att beräkna och reducera växthusgasutsläppen i deras värdekedjor, vilket innebär att vi behöver förstå vår roll i detta. Vi har under 2022 samlat in data från våra tre största leverantörer för att konservativt kunna uppskatta klimatavtrycket från våra inköp av material. Beräkningarna i tabellen nedan baseras i första hand på framtagna miljövarudeklarationer (EPD) från våra leverantörer samt andra likvärdiga aktörer inom stålindustrin. Utifrån generisk och leverantörsspecifik data har vi beräknat växthusgasutsläppen från vårt totala inköp av material, i enlighet med kraven i GHG-protokollets standard för beräkningar av scope 3. Under 2023 kommer vi att fortsätta att samla in mer leverantörsspecifik data för att ytterligare höja kvalitén på våra växthusgasberäkningar.

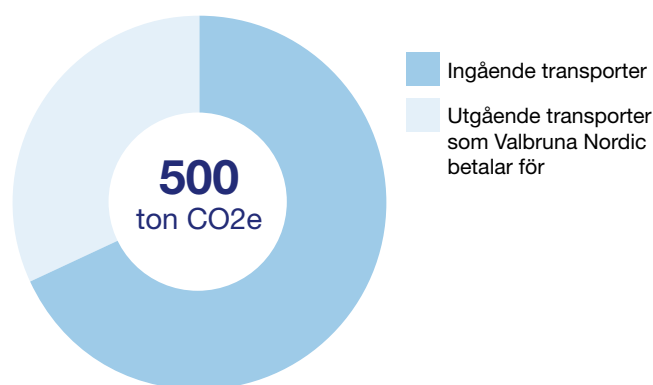
2022 (2021)	Köpta råvaror, varor och tjänster	Utsläpp ¹ (ton CO ₂ e)
Inköp av material (ton)	10 379 (10 042)	20 829 (20 167)

¹ Beräkningar har utförts i enlighet med kraven i Greenhouse Gas Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard och baseras på både generisk och leverantörsspecifik data. Beräkningar utförda av Greengoat AB.

Utifrån vår position mellan stålproducenterna och våra kunder har vi störst möjlighet att påverka den totala klimatpåverkan genom våra val av transporter. Vi köper idag 95% av vårt material från moderbolaget i Italien, varav 91% kan fraktas till oss via järnväg, vilket möjliggör att ett växthusgasutsläpp på drygt 1 300 ton CO₂e kan undvikas jämfört med om transportererna skulle ske med lastbil. Våra ingående transporter från övriga leverantörer sker främst med lastbil men även till viss del med tåg.

Utgående transporter till våra kunder går med lastbil, som i allt större utsträckning drivs av diesel med inblandning av bio-bränslen. Vi följer noggrant upp transportererna till våra olika kundmarknader och har under 2022 arbetat aktivt med att samla in klimatrapporter från våra transportörer. För verksamhetsåret 2022 har vi fått in klimatrapporter för 98,5% av våra ingående transporter och 100% av våra utgående transporter.

2022 (2021)	Uppströms transporter (ton)	Utsläpp ¹ (ton CO ₂ e)
Ingående transporter	10 227 (9 942)	341 (379)
Utgående transporter som Valbruna Nordic betalar för	9 590 (8 083)	159 (174)
TOTALT	19 800 (18 025)	500 (553)



¹ Beräkningar har utförts i enlighet med kraven i Greenhouse Gas Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard och baseras på både generisk och leverantörsspecifik data. Beräkningar utförda av Greengoat AB.

Genom att vi under 2022 fraktat en större andel av det inköpta materialet med tåg, kunde utsläppen från våra ingående transporter minskas med drygt 10% jämfört med 2021. Resultatet visar tydligt hur viktig tillgången till järnvägen är i vårt fortsatta arbete med att minska utsläpp från transporterna. Även för utgående transporter till kund, där i princip all frakt sker via lastbil, har vi under 2022 åstadkommit en betydande minskning av utsläppen. Här har de viktigaste åtgärderna varit att öka antalet ton per sändning för att minska antalet totala sändningar, något som resulterat i en minskning på 9% av utsläppen jämfört med 2021. Vi kommer under 2023 att fortsätta att se över våra logistikflöden och premiera transportörer som har ett uttalat och medvetet hållbarhets- och miljöfokus.



Mål till år 2023

Att **kartlägga andel biobränslen** i utgående transporter med lastbil.

Öka tonnaget per sändning med 5% med ett **minimum av 2,0 ton per sändning** som medel.

Cirkularitet och resurseffektivitet

Stål kan smältas om och om igen utan att dess egenskaper påverkas, och är idag ett av världens mest återvunna material. 95% av de material som vi köper in produceras med cirka 90% återvunnet stål, och cirka en tredjedel av våra resterande inköp produceras med drygt 84% återvunnet stål. Den höga andelen återvunnet material bidrar till att de produkter vi säljer har en

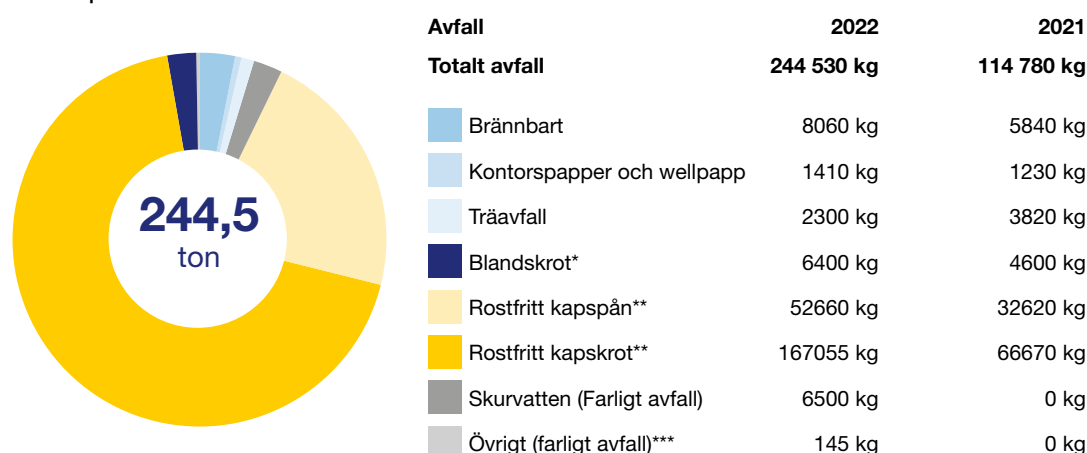
lägre klimatpåverkan under hela sin livslängd, jämfört med liknande produkter som tillverkats med jungfrulig råvara. För oss är en hög återvinningsgrad och resurseffektivitet nyckelfaktorer för att vi ska kunna bidra till att minska klimatpåverkan från våra produkter. Som en del av detta strävar vi efter att effektivisera användningen av både material och energi. Genom att erbjuda våra kunder produkter som tillverkats med en hög andel återvunnet stål bidrar vi till att en lägre klimatpåverkan under produktens totala livscykel. Något vi gör utan att kompromissa med vare sig kvalitén eller produktens livslängd.

Avfallshantering

Valbruna Nordic arbetar aktivt för att minimera uppkomsten av skrot och spill. Av det avfall som uppstår inom Valbruna Nordics verksamhet utgörs 92,5% av metall, samt övrigt främst av brännbart och trä. Då tömningen sker vid behov och därmed är oregelbunden kan den årliga avfallsstatistiken variera mellan specifika år. Hantering och sortering av avfall har optimerats utifrån miljörisker, resursmöjligheter, avfallstyper och -mängder. Rostfritt kapspån och rostfritt kapskrot återvinns till 100% och kan till största delen skickas direkt till svenska stålverk och gjuterier. Inkommande förpackningsmaterial från våra leverantörer återanvänds i stor utsträckning för leveranser ut till kund. Generellt sett används en liten mängd förpackningsmaterial för utleveranser, men genom att återanvända det som redan producerats bidrar vi till resurseffektivitet samtidigt som mängden avfall minskas.

Vårt avfall hanteras av ett återvinningsföretag. Under året kunde mer än 90% av den totala avfallsmängden materialåtervinnas, medan resterande avfall gick till energiåtervinning. Genom att material- och energiåtervinna det avfall som inte kunnat förebyggas har ett växthusgasutsläpp på totalt 222,4 ton CO₂e kunnat undvikas genom att exempelvis det återvunna materialet har kunnat ersätta jungfruligt material. Vi kommer under 2023 att fortsätta arbeta med att i första hand förebygga avfall, återanvända om det inte går att undvika och återvinna i tredje hand.

Avfall per avfallsfraktion



*Återvinningsbart till 100%.

**Återvinns till största delen direkt av stålverk.

***Övrigt (farligt avfall) består av absorbenter och aerosoler.

RISKHANTERING

Valbruna Nordic arbetar aktivt med att analysera de hållbarhetsrelaterade risker som kan påverka vår verksamhet. Som en del av styrelsens strategiöversyn utvärderas framtida strategiska risker, medan VD och ledningsgruppen ansvarar för den operativa riskbedömningen kopplat till säkerhet för människor och miljö. Vår miljöledning bygger på ISO 14001 och vi är även certifierade enligt ISO 9001. I tabellen nedan presenteras de hållbarhetsrelaterade risker som identifierats samt de strategiska åtgärder som ingår i vår riskhantering.

KATEGORI	RISKNAMN	STRATEGISK ÅTGÄRD
Miljömässig risk	Utsläpp till mark, luft och vatten	Certifiering och efterlevnad av ISO 14001 och ISO 9001 Kvalitets- och miljöpolicy
Miljömässig risk	Energianvändning	Energikartläggning Energieffektivisering
Miljömässig risk	Fossilbaserade transporter	Uppföljning av transportörernas utsläpp och övriga hållbarhetsarbete
Operativ risk	Bristande säkerhet och hälsa	Skyddsronder & brandskyddsarbete
Social risk	Överträdelse av Valbruna Nordics värdegrund	Medarbetarsamtal, Code of Ethics, Visselblåarsystem
Etisk risk	Brott mot mänskliga rättigheter	Code of Ethics, Visselblåarsystem
Etisk risk	Korruption	Code of Ethics Leverantörsuppföljning

BOLAGSSTYRNING

Valbruna Nordic regleras av den svenska aktiebolagslagen. Dess högsta styrningsorgan är därmed årsstämman, där bolagets styrelse väljs. Vår nuvarande styrelse består av fyra ledamöter, som tillsammans har det övergripande ansvaret för företagets organisation och ledning. Detta innefattar bland annat att fastställa strategier och mål samt besluta om större investeringar. Ordförande leder styrelsens arbete och övervakar kontinuerligt bolagets verksamhet i dialog med VD. Styrelsens ordförande ser även till att övriga styrelseledamöter är välinformerade för att säkerställa ett effektivt styrelsearbete. Valbruna

Nordics VD är ansvarig för hanteringen av det dagliga strategiska arbetet tillsammans med ledningsgruppen. Utöver VD består ledningsgruppen av Ekonomichef, Logistik- och inköpschef, Lagerchef, Marknadschef samt Kvalitets- och miljöchef. Ledningsgruppen arbetar fortlöpande med hållbarhetsfrågor inom den dagliga verksamheten, främst inom frågor kopplade till logistik, inköp av material och i dialog med våra kunder, men även i form av leverantörsutvärderingar och efterlevnad av det befintliga verksamhetssystemet.





Valbruna Nordic AB, Lovartsgatan 7, 652 21 Karlstad
Tel +46 (0) 54 144 500 www.valbrunanordic.se